

2018



MEMORIA DE GESTIÓN

INDICE

ACTIVIDADES ENTORNO Y RELACIONES INSTITUCIONALES

GOBIERNO DE NAVARRA	3
ENTIDADES LOCALES	3
RELACIONES ASOCIACIONES EMPRESARIALES TERRITORIALES	4

ACTIVIDADES Y SERVICIOS EMPRESARIALES

PROYECTO “ESTRATEGIA DE FORMACIÓN PARA EL SECTOR INDUSTRIAL DE SAKANA”	5
PROYECTO “COOPERACIÓN ENTRE EMPRESAS INDUSTRIALES DE SAKANA PARA LA BÚSQUEDA DE TRABAJADORES CUALIFICADOS	6
PROYECTOS Y SERVICIOS DE PREVENCIÓN	7
COMUNICACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	7
SERVICIO DE SELECCIÓN DE PERSONAL	8
SERVICIO DE FORMACIÓN	8
SERVICIO DE INFORMACIÓN	10
SERVICIOS GENERALES Y DE REPRESENTACIÓN	11

ACTIVIDADES ENTORNO Y RELACIONES INSTITUCIONALES

GOBIERNO DE NAVARRA

Periódicamente AES se reúne con diferentes miembros del Gobierno tratando de dinamizar y promover el desarrollo socioeconómico de la comarca. En estos encuentros la Asociación incide en la necesidad de implantar medidas que ayuden mantener el tejido industrial de Sakana, de la importancia de medidas para atraer nuevos proyectos empresariales y mejorar el entorno de la zona.



Ponemos especial empeño en la necesidad que tiene Sakana de mano de obra cualificada, ya que la falta de trabajadores es en la actualidad el principal problema para las empresas.

ENTIDADES LOCALES

En los últimos años las relaciones con las entidades locales de Sakana, Mancomunidad y Ayuntamientos, se han enmarcado en el **Convenio de Colaboración firmado entre AES y la Agencia de Desarrollo de Sakana** para la realización de acciones contempladas en el Plan Estratégico de Sakana 2020.

El proyecto “Estrategia de formación para el sector industrial de Sakana” y el proyecto “Cooperación entre empresas industriales de Sakana para la búsqueda de trabajadores cualificados” han sido las actuaciones más importantes.

Además, hemos mantenido encuentros y relaciones con diferentes agentes locales, y hemos participado activamente en diferentes grupos de trabajo relacionados con el desarrollo del entorno económico y empresarial de Sakana, y entre las que podemos destacar:

Observatorio Económico.

Organismo que gestiona la Agencia de Desarrollo y Mank, y donde participan la mayoría de agentes locales de Sakana. Se encarga de hacer un seguimiento y análisis de las actuaciones del Plan Estratégico Sakana 2020, y plantear diferentes demandas y propuestas.

Desde AES hemos incidido en las dificultades de las empresas para la contratación perfiles cualificados, en la necesidad de mejorar y potenciar la Escuela de Formación Profesional, y en la mejora de los polígonos y las infraestructuras.



Mesa de Formación.

Agencia de Desarrollo, Escuela Formación Profesional, Servicio Navarro Empleo, Cederna Garalur, y AES tratamos de plantear estrategias y actuaciones para mejorar y desarrollar la formación en Sakana, y en especial y fundamentalmente la Escuela de Formación Profesional, la formación dual, los ciclos formativos a los perfiles profesionales industriales más demandados, ayudando a la promoción y el marketing del centro, etc.

Grupo Local de Empleo.

El Servicio Navarro Empleo gestiona este grupo de trabajo en el que participan diferentes agentes locales, para organizar diferentes acciones encaminadas a mejorar la empleabilidad de los trabajadores desempleados de Sakana fundamentalmente mediante la formación y la orientación laboral. También se trabaja en el proyecto Ersisi para trabajadores con riesgo de exclusión, y en la organización de cursos de formación para el empleo a demanda de las empresas.

Mank y Agencia de Desarrollo de Sakana.

Hemos mantenido varias reuniones y encuentros para hacer un seguimiento del Convenio de Colaboración, y para ver la posibilidad de continuar la colaboración y poder acometer más acciones estratégicas en el ámbito industrial.

Ayuntamiento de Alsasua.

Continuamos con nuestras demandas al Ayuntamiento para la mejora de los polígonos industriales y las infraestructuras de Alsasua.

**RELACIONES CON ASOCIACIONES EMPRESARIALES TERRITORIALES**

Hemos establecido un grupo de trabajo entre las asociaciones empresariales de ámbito territorial (Asociación Empresarios de Sakana, Asociación Empresarios de la Ribera, Asociación Empresarios Zona Media, Asociación Empresarios de la Merindad Estella) para ver cómo podemos defender los intereses de nuestras zonas y nuestros asociados que son comunes y coincidentes en muchos casos.

Se han establecido dos áreas de actuación para colaborar. Por un lado, mejorar y reforzar la representación en el ámbito institucional (Confederación de Empresarios de Navarra, Servicio Navarro de Empleo, etc.), y por otro lado, desarrollar proyectos de actuación en gestión empresarial (Prevención de Riesgos Laborales, Comunicación, Responsabilidad Social Empresarial, Formación, etc.).



ACTIVIDADES Y SERVICIOS EMPRESARIALES

PROYECTO “ESTRATEGIA DE FORMACIÓN PARA EL SECTOR INDUSTRIAL DE SAKANA”

Para poder disponer de una oferta formativa que sea adecuada a las necesidades del sector industrial, y que facilite la inserción laboral y el desarrollo profesional de los trabajadores y la mejora de la competitividad de las empresas tenemos que definir una estrategia. El objetivo es conseguir la adecuación de la oferta formativa a las necesidades de las empresas y apoyar el desarrollo de una oferta de formación para la industria de Sakana.

Las actuaciones que se llevaron a cabo en dicho proyecto fueron:

Presentación del proyecto a todos los agentes implicados.

Estudio de necesidades de las empresas. 35 empresas que representan el sector industrial de Sakana.

Estudio de la oferta formativa de Sakana

Análisis adecuación de la oferta formativa a las necesidades empresariales.

Diseño de acciones para definir una estrategia de formación.

Diseño de acciones para desarrollar una oferta formativa para la industria.

Conclusiones y resultados.

Las necesidades de formación continua que realizan las empresas para sus trabajadores respecto de los cursos de formación que se están organizando quedan cubiertas en gran medida.

La formación de trabajadores y desempleados en Sakana es claramente insuficiente e inadecuada a las demandas formativas y perfiles profesionales.

La oferta de formación profesional de la zona es también insuficiente y poco adecuada a las demandas de las empresas. La mayor carencia es el tamaño o número de alumnos, los ciclos ofertados son adecuados pero escasos y faltan perfiles relevantes para la industria de Sakana.

No existe adecuación entre la oferta formativa y las necesidades de las empresas. **La escuela de formación profesional es la principal carencia** y la falta de cursos de formación para trabajadores y desempleados es otro defecto a destacar.

Las empresas valoran la falta de trabajadores cualificados en la zona como su principal problema y un freno al desarrollo económico y empresarial de Sakana.

Se requiere **una estrategia a largo plazo para la escuela** y la formación en Sakana y **una estrategia prioritaria a corto plazo ante el principal problema de la falta trabajadores cualificados**. Se constituye la Mesa de Formación de Sakana.

PROYECTO “COOPERACIÓN ENTRE EMPRESAS INDUSTRIALES DE SAKANA PARA LA BÚSQUEDA DE TRABAJADORES CUALIFICADOS”

Realizamos un estudio de necesidades de las empresas industriales de Sakana para generar una demanda agrupada y facilitar la búsqueda de trabajadores. Este estudio, “mapa de necesidades de recursos humanos”, muestra una **previsión de contratación para entre 250 y 300 trabajadores**, necesidades fundamentalmente de técnicos cualificados con formación profesional de grado medio y superior del sector metal y servicios a la industria, y para puestos de técnicos de mecanizado, soldadores, electricistas, pintores, mantenimiento, programadores, etc.

Presentamos estas necesidades y solicitamos ayuda al SNE-NL que nos ofrece su ayuda a través de la **gestión de ofertas de empleo y los cursos de formación para el empleo**. La gestión de ofertas puede realizarse directamente a las empresas o a través AES en los procesos de selección que gestiona para las empresas de Sakana, y la búsqueda puede realizarse en cualquier ámbito geográfico con la ayuda de Lanbide y Sepe. Lograr resultados positivos y significativos por la vía del SNE-NL es difícil, aun ampliando las zonas de búsqueda, ya que nuestras necesidades de perfiles técnicos normalmente no están entre el colectivo de desempleados.

Nos dirigimos a diferentes consultorías expertas en la selección de personal para solicitarles ayuda y colaboración. Ninguna consultoría destaca por sus propuestas y por garantizar resultados, y ofrecen sus servicios como una posible ayuda advirtiendo que es muy difícil dar solución a las necesidades que les presentamos. Finalmente hemos elegido y firmado **Convenios de Colaboración con Iruñampleo y con Manpower** para que ofrezcan sus servicios, especialmente los de consultoría de selección y trabajo temporal, de forma individual y personalizada a cada empresa, con un trato preferente, prioritario, y tarifas especiales.

Por otro lado AES ofrece los **servicios de consultoría de selección**. La búsqueda de candidatos se realiza fundamentalmente por Infojobs, base de datos AES, SNE-NL, Lanbide, escuelas de formación profesional, universidades, etc. y publicación de anuncios, aportación de currículums de candidatos, pruebas y entrevistas, competencias personales y profesionales, análisis de candidatos, etc.

Además, se han establecido una serie de **acciones de mejora, gestión y seguimiento** de los sistemas y mecanismos definidos: buscar una consultoría especializada en los perfiles de más cualificación, estudiar posibilidades de búsqueda en otros países con las consultorías, buscar acuerdos con otras consultorías, aumentar la colaboración con el SNE-NL, aumentar y mejorar los servicios de selección de AES, propuesta para ampliar y potenciar la colaboración con Lanbide y SEPE, propuesta de un técnico experto en selección de personal, propuesta de un portal de Empleo Sakana, y explorar otras colaboraciones, mejoras y propuestas.

PROYECTOS Y SERVICIOS DE PREVENCIÓN

Los trabajos realizados en materia de Prevención de Riesgos Laborales han sido los siguientes:

Proyecto “Personas saludables = Empresas saludables”

Financiado por el Gobierno de Navarra, colaboramos con la Asociación de Empresarios de la Ribera (AER), la Asociación de Empresarios de la Zona Media (AEZMNA) y la Asociación de Empresas de la Merindad de Estella (LASEME).

http://www.aesakana.com/newsblog.php?80/PERSONAS_SALUDABLES=_EMPRESAS_SALUDABLES.

Proyecto “Campaña para la detección y reducción del estrés en las personas trabajadoras”

Solicitado por la Confederación de Empresarios de Navarra y ejecutado en colaboración con la Asociación de Empresarios de la Ribera (AER), la Asociación de Empresarios de la Zona Media (AEZMNA) y la Asociación de Empresas de la Merindad de Estella (LASEME) y la Asociación de Transportistas de Navarra (TRADISNA).

http://www.aesakana.com/newsblog.php?82/%3CB%3ECAMPANA_PARA_LA_DETECCION_Y_REDUCCION_DEL_ESTRES_EN_LAS_PERSONAS_TRABAJADORAS_%3C/B%3E

Servicio de “asistencia técnica de prevención de riesgos laborales”

Se trata de un servicio gratuito para el asesoramiento y resolución de problemas en materia de prevención de riesgos laborales, derivados de la aplicación práctica y material de las actuaciones preventivas. Es un proyecto financiado por la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales.

http://www.aesakana.com/newsblog.php?61/NUEVO_SERVICIO:_#

COMUNICACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Hemos realizado varios proyectos en el área de la comunicación y la responsabilidad social empresarial.

Proyecto de “Metodología para proceder a la comunicación interna”

Proyecto en colaboración con la Asociación de Empresarios de la Ribera (AER), la Asociación de Empresarios de la Zona Media (AEZMNA) y la Asociación de Empresas de la Merindad de Estella (LASEME)

http://www.aesakana.com/newsblog.php?84/%3Cb%3EMETODOLOGIA_PARA_PROCEDIMENTAR_LA_COMUNICACION_INTERNA_%3C/b%3E

Proyecto de “Responsabilidad Social Empresarial”

En materia de Responsabilidad Social Empresarial hemos realizado un Plan de Actuación en Industrias Laneko y un Diagnóstico en Industrias Barga.

SERVICIO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Servicio integral con una asistencia personalizada, participando únicamente en la fase de la selección que la empresa precise en su momento. Herramienta que puede ser utilizada tanto por las empresas asociadas como no asociadas, en la búsqueda de nuevos empleados



A lo largo del año 2018 se han realizado más de **20 procesos de selección** de perfiles tan variados como los siguientes: diseñador de maquinaria especial, electricistas, tornero/fresador, soldador, ingeniero responsable de planta, ingenieros delineantes, operarios de fabricación y montaje, responsable industrial, becarios para puestos de administración, inspector de calidad, operarios de producción, y otros.

Empresas que han utilizado el servicio de selección: Autotalleres San Miguel, Carpintería Razquin, Egain, Ibérica de suspensiones, Aldakin, Industrial Barranquesa, Ingeniería Iradi, Inola, Jatorman, Sakana Laser, Tecnología, maquinaria, e innovación, Cafés San Donato, Granja Danona, Proerai, Industrias Barga, Lakunza Kalor, Gruop, Talleres Lantegui, y otras.

En el contexto económico en el que nos encontramos, la búsqueda de trabajadores es algo complicada, pero esperamos seguir ofreciendo el servicio, de manera que logremos reforzar y mantener una base de datos completa para poder dar un servicio rápido y eficaz cuando sea solicitado por las empresas.

Para mantener o reforzar este servicio hemos solicitado al SNE ayuda para disponer de un técnico experto en búsqueda y selección de personal para 2019.

SERVICIO DE FORMACIÓN

Organizamos cursos a medida de las empresas a través de la Fundación Tripartita y de ayudas del Servicio Navarro de Empleo. La formación de los trabajadores es clave dentro de las estrategias de competitividad de las empresas. La necesidad de aprendizaje es permanente y necesaria al igual que el reciclaje y la actualización de los recursos humanos.



Disponemos de un Plan Agrupado de Empresas para poder gestionar la bonificación a la seguridad social a través de la **Fundación Tripartita** y para organizar y agrupar a las empresas según van necesitando formación a medida.

Contamos con colaboradores expertos en diferentes áreas y diseñamos programas específicos para cubrir las necesidades formativas de las empresas realizando planes de formación a la medida.

En 2018 hemos organizado y gestionado **35 cursos** en los que han participado **40 empresas** y **alrededor de 300 alumnos**, y han supuesto **1.260 horas de formación**.

Inglés Básico

Talleres Arania, S.L., Tratamientos Algoi, S.L, Magotteaux-Navarra, S.A., Agrícola Sakana S.L., Arbizu S.L.

Inglés Avanzado

Lacunza Kalor Group, S.A.L., Baton Europe S.L., Arbizu S.L., Egain S.L., Talleres Arania S.L., Construcciones Metalicas Erkuden S.A., Sakana Laser.

Inglés Conversación

Lacunza Kalor Group, S.A.L.

Inglés E-1 (Intermedio) E-2 (Pre-) E-4 (Avanzado)

Trefilados De Navarra S.A.

Francés

Industria De Armaduras Omnia, S.L., Tecnologia Maquinaria E Innovaciones, S.A., Lakunza Kalor Group, Clauss.

Operador Carretilla Elevadora

Laneko S.L., Industrias Barga S.L., Cerámicas Utzubar, S.L., Soldaduras Uskain, Piensos Unamuno, Hierros Y Chatarras Aldasoro, Mufabrik, Iberica De Suspensiones, Egain S.L., Sakana Alimentaria, S.L., Quesos La Vasco Navarra, S.A.
Electricidad Ramos S.L., Suministros Sutek S.L.

P.R.L. En Manejo Puente Grúa

Laneko, Inola S.L., Hydro Extrusión Spain, S.A., Gumak Maquinaria Sl, Olestu. S.A., Ingenieria Iradi S.L., Mufabrik, Villegas Dominguez Hermanos S.L., Iberica De Suspensiones, Reciclajes Industriales Balda Y Otazu.

Inglés E-Conv E-1 y E-2

Gh Guerra Manutencion Guema, S.A..

P.R.L Operador De Pala Cargadora Frontal

Cerámicas Utzubar S.L.

P.R.L Plataforma Elevadora

Aldakin S.L., Carpintería La Burunda, S.A., Lakunza Kalor Group S.A.L., Eseki S.A.L, Iberica De Suspensiones, Industria De Armaduras Omnia, S.L., Industrias Barranquesa S.A.

Renovacion Cap(Anet)

Kerabi Gestión Medioambiental S.L., Balda Y Otazu, Talleres Urdiain, Manufacturas Irular, S.A., Tdh.

SERVICIO DE INFORMACIÓN

Durante el año 2018 hemos enviado unas 190 comunicaciones en las que se les ha informado, por ejemplo, de los siguientes asuntos:

- CEN presenta la plataforma para el servicio de prácticas no laborables para titulados de FP.
- Programa de financiación de proyectos de I+D en cooperación internacional, Manunet 2018.
- Subvenciones para la internacionalización agrupada de empresas navarras.
- AES continúa este año con el servicio de promoción del empleo y mejora de la empleabilidad de las personas de Sakana iniciada en el año 2018.
- Proyecto estratégico de “consolidación y crecimiento de empresas de tamaño medio” III edición.
- Subvención: “fomento de la responsabilidad social para el año 2018; Innovarse”
- Ayudas a las pymes para la formación de trabajadores.
- Proyecto “cooperación entre empresas industriales de Sakana para la búsqueda de trabajadores cualificados”.
- Ayudas para la mejora de la competitividad.
- Subvención del Gobierno de Navarra para impulsar el Euskera en las empresas.
- Ayudas a la inversión en pymes industriales 2018. Ayudas a la inversión en grandes empresas industriales. Ayudas a la contratación de personas perceptoras de renta garantizada. Convocatoria destinada a pymes de Navarra para que capaciten a personal directivo o incorporen a profesionales de puestos de difícil cobertura,
- Subvenciones para el fomento de la contratación de jóvenes desempleados menores de 30 años. Ayudas a la formación de futuros trabajadores y de pymes
- Plan de Internacionalización de Navarra (P.I.N) la gestión de unas becas de movilidad para egresados fuera de la UE.
- Convocatoria de “Ayudas a la inversión en grandes empresas industriales 2018”.
- Subvención a empresas con actividad en Navarra para la implantación o reactivación de sus planes de igualdad entre mujeres y hombres.
- Subvención a Pymes para promoción exterior 2018.
- Subvenciones para el fomento de la contratación de personas mayores de 45 años desempleadas de larga duración.
- Ayudas para proyectos españoles seleccionados en la novena convocatoria Eurostars-2
- Subvención para la inversión en adaptación de equipos y lugares de trabajo.
- Ayudas para la elaboración y presentación de proyectos a los programas nacionales, internacionales y comunitarios a través de los que se financia la I+D+I.

SERVICIOS GENERALES Y DE REPRESENTACIÓN

Como entidad representativa y reconocida en el ámbito empresarial actuamos en defensa de los intereses de las empresas de Sakana en diferentes organismos e instituciones de Navarra.

En representación directa de las empresas de Sakana:

- Comité Ejecutivo de Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)
- Pleno de la Cámara de Comercio de Navarra
- Consejo en la mesa de formación de Sakana

En representación de la CEN, que engloba no solo a empresas de Sakana sino de toda Navarra:

- Consejo Económico y social
- Consejo de Dirección del Servicio Navarro de Empleo.
Puesto rotativo entre las asociaciones territoriales, actualmente corresponde a AER, Asociación de Empresarios de la Ribera.