

2017

AES Memoria de Gestión 2017



AES MEMORIA DE GESTIÓN

AES Memoria de Gestión

INDICE

1. ACTIVIDADES DEL ENTORNO	4
a. <u>RELACIONES INSTITUCIONALES</u>	
i. Gobierno	
ii. Entidades locales	
b. <u>REPRESENTACION INSTITUCIONAL</u>	
i. Formación dual	
ii. Participación en el Observatorio Socioeconómico de Sakana	
iii. Convenio de colaboración entre asociaciones	
iv. Mejora de la comunicación interna	
v. Campaña de sensibilización en igualdad de género y conciliación laboral	
2. PROYECTOS	17
a. InnovaRSE Industrias Laneko	
b. Proyecto “Estrategia de formación para el sector industrial de Sakana”	
c. Proyecto “Apoyo gratuito a las empresas de Sakana en materia de Prevención de riesgos laborales”	
d. Proyecto “Refuerzo del derecho a la inclusión social a través de la Integración de Servicios” (ERSISI)	
e. Proyecto de adecuación de los sistemas de prevención con la normativa y mejora de la seguridad y salud en el trabajo de empresas de Sakana 2017	
3. ACTIVIDADES EMPRESARIALES	26
a. Servicio de selección de personal	
b. Servicio de formación	
c. Creación del ABC de la coordinación de actividades empresariales, una guía práctica y simplificada de CAE.	
d. Servicio de información empresarial	
e. Sensibilización en materia de RSE	
4. JORNADAS	34
a. Jornada informativa: “Nuevo sistema de suministro inmediato de información de IVA (SII)”	
b. Acuerdo CEN – REPSOL	



ASOCIACIÓN
EMPRESARIOS DE
SAKANA

2017

AES Memoria de gestión

Memoria de Gestión

1. Actividad del entorno

La Asociación de Empresarios de Sakana, desde su constitución se ha centrado en actividades que se pueden diferenciar en tres grupos: actividades del entorno, generales y empresariales.

Las actividades de entorno se refieren a las actuaciones realizadas con el objetivo de dinamizar y dar solución a los problemas globales que afectan a Sakana. Así, se han desarrollado acciones destinadas a la mejora de las comunicaciones, polígonos industriales, participación en foros de desarrollos comarcales, autonómicos, etc. A su vez, AES participa, intermedia y mantiene relaciones y encuentros periódicos con diferentes entidades e instituciones públicas y privadas de interés económico y empresarial.

Muchas empresas de comarca están viviendo momentos difíciles, de modo que este año 2017 hemos vuelto a demandar en las instituciones soluciones para nuestra comarca y para ello se han realizado las siguientes actuaciones:

- **Desarrollo de medidas para Polígonos de Alsasua**

A finales del 2016 y principios del 2017 la Asociación de Empresarios de Sakana (AES) se dirigió en diferentes ocasiones al ayuntamiento de Alsasua con la intención de poner de manifiesto la debilidad del tejido empresarial existente en el municipio devenida como consecuencia de la crisis económica experimentada en los últimos años, así como la falta de apoyo y de nuevas iniciativas desarrolladas en los últimos años.

Se planteaba la “necesidad” de que Alsasua recuperara su posición de “capitalidad” de la comarca de Sakana. Es necesaria la existencia de un núcleo de población de un cierto tamaño, que permita establecer un centro de actividad comercial, prestación de servicios y polo de atracción de población (especialmente la población de perfil joven) que permita obtener un desarrollo

sostenible no solo de la comarca de Sakana sino también del propio municipio de Alsasua.

Bajo este prisma, a principios del mes de Abril, el alcalde de Alsasua nos pidió que nos pusiéramos en contacto con las empresas existentes en los diferentes polígonos de la ciudad para que nos dijeran que deficiencias consideran las más relevantes a modificar y/ o arreglar en los polígonos, ya que iban a destinar parte del remanente del 2016 a realizar mejoras en sus instalaciones.

Una vez recolectada la información de las diferentes empresas de los polígonos de Isasia, Ibarrea y Ondarria, entre otros, se le mandó un escrito con todas las deficiencias demandadas por las empresas y que causan una mayor cantidad de problemas a las empresas en la realización de su actividad diaria.

- **Llegada de la banda ancha a Sakana**

Desde hace varios años en la Comunidad Foral de Navarra se ha venido implantando la fibra óptica. Desde AES entendemos que la localización física de las empresas no debe determinar la competitividad de las mismas ni los accesos a servicios disponibles por otras empresas competidoras.

Dentro de las propuestas de actuaciones que AES ha solicitado tanto al Ayuntamiento de Alsasua, como a la Mancomunidad de Sakana y al Gobierno de Navarra se encuentra la mejora de las infraestructuras existentes en la comarca, siendo un punto importante la implantación de la fibra óptica.



Desde AES mantenemos un contacto con NASERTIC y se ha preguntado a las empresas sobre las necesidades que tienen respecto a las conexiones de internet, y la mayoría de ellas han puesto de manifiesto las fuertes necesidades y los

impedimentos que les supone en su actividad diaria el no contar con conexiones de internet de calidad.

Todo esto supone una mayor desventaja competitiva para las empresas situadas en nuestra comarca, que en muchos casos encarece y dificulta los procesos normales de producción y de gestión de las compañías.

En el cuarto trimestre de 2017, nos ponen en manifiesto la aprobación por parte del Gobierno de Navarra del despliegue de redes NGA en áreas de actividades económicas en las que hasta ahora carecían de infraestructuras.

Se aprueban ayudas para la extensión de coberturas de redes de banda ancha de nueva generación a las áreas de actividad económica en las que no existen infraestructuras de telecomunicaciones capaces de proporcionar servicios de acceso a Internet de muy alta velocidad, ni se prevé que existan en los próximos 3 años.

Estas subvenciones están enmarcadas en el Plan Director de Banda Ancha de Navarra 2016-2021. Este plan tiene como objetivo hacer llegar la banda ancha ultrarrápida a las empresas situadas en diversas áreas de actividad económica, para potenciar un uso más intensivo y eficiente de las tecnologías de la información y comunicación, con la finalidad de incrementar su innovación, productividad y competitividad.



a) Relaciones Institucionales

i. GOBIERNO

Periódicamente AES se reúne con diferentes miembros del Gobierno tratando de dinamizar y promover el desarrollo socioeconómico de la comarca. En estos encuentros la Asociación incide en la necesidad de implantar medidas que ayuden mantener el tejido industrial de Sakana, de la importancia de medidas para atraer nuevos proyectos empresariales y mejorar el entorno de la zona para

que la tasa de desempleo no siga en aumento y poco a poco vaya descendiendo.



En los encuentros se proponen mejoras para la zona con el objetivo de que se incorporen en el programa electoral de la presidencia del

gobierno y se traslada la preocupación por la grave situación que atraviesa la zona y la necesidad de tomar medidas para dejar a tras esta situación.

Ponemos especial empeño durante 2017 en la necesidad que tiene la zona de Sakana de mano de obra cualificada, ya que muchas empresas demandan puestos de empleo para los que no hay gente preparada en la zona.

ii. ENTIDADES LOCALES

1. Reuniones con las asociaciones empresariales de las diferentes zonas de Navarra

A lo largo de 2017, son muchas las reuniones realizadas entre las diferentes asociaciones empresariales existentes en Navarra para la creación de proyectos y colaboraciones varias que iremos detallando a lo largo de esta memoria informativa.

Podemos destacar la participación de AES en el proyecto presentado por AEZMNA (Asociación de empresarios de la zona media) para la realización de una guía práctica que ayude a las empresas en la coordinación de actividades empresariales, en la que colaboran otras asociaciones de empresarios como la de la Ribera (AER) y LASEME.

Otra de las colaboraciones de AES con las asociaciones de la Ribera y LASEMA ha sido el proyecto de campaña de sensibilización de igualdad de género y conciliación de la vida laboral y personal, presentado por la organización empresarial de la zona media (AEZMNA).

Y un último ejemplo es la participación activa de nuestra asociación en el proyecto: “Herramienta para la mejora de la comunicación interna en las Pymes” también en colaboración con las organizaciones AEZMNA, AER y LASEME.

2. Reunión de empresas representativas de la zona

A finales de año se realizó una reunión con los directivos de algunas de las empresas más representativas de la zona para informar sobre la actual situación de la Asociación de Empresarios de Sakana; las actuaciones realizadas en el marco del Plan Estratégico de Sakana, proyecto de estrategia de formación para el sector industrial de Sakana, y proyecto de cooperación para la búsqueda de trabajadores; la situación y las relaciones con la Confederación de Empresarios de Navarra y las asociaciones territoriales.

Desde la Asociación, siempre hemos intentado estar cerca de las empresas y mantener un contacto periódico para conocer sus necesidades y demandas, y para informar sobre la Asociación. Actualmente las limitaciones presupuestarias nos condicionan a la hora de mantener estas relaciones, y nos obliga a plantear fórmulas más sencillas y eficientes.

Con este encuentro pretendemos que sea el inicio de una serie de reuniones donde la Asociación y las empresas más representativas puedan tratar sobre temas de actualidad, los problemas y necesidades de las empresas, la actividad de la Asociación y todas aquellas cuestiones que interesen a las empresas.

3. AES se reúne con los agentes de la zona

Con motivo de la realización durante 2017 del proyecto de “Estrategia de formación para el sector industrial de Sakana”, hemos tenido contactos con diferentes agentes de la zona para que conocieran el proyecto que realizamos y que pudieran colaborar activamente, ya que sus datos son relevantes a la hora de analizar la demanda de formación que tiene Sakana. Podréis ver información detallada del proyecto en esta misma memoria.

Entre otros, nos reunimos con: Sakanako Garapen Agentzia, Cederna Garalur, CIP FP Sakana LH IIP, Mankomunidad, Servicios Navarro de empleo o Sistema de formación entre otros.



4. Visitas de empresas que buscan promoción en Sakana

Durante este año, muchas han sido las empresas que se han puesto en contacto con nosotros vía email o teléfono pidiendo una reunión breve para darnos a conocer sus servicios y dejándonos información para que publicitemos entre nuestras empresas, ofertándolas en la mayoría de los casos, ofertas promocionales por ser socios.

Algunas con las que hemos estado son:

AES Memoria de gestión

- **CASHBACK SOLUTIONS NAVARRA:** un Grupo de 30 empresarios navarros que entregan una tarjeta de fidelización gratuita a sus clientes con los distintos logotipos de sus negocios para ofrecer al consumidor la oportunidad de ahorrar dinero con las compras que se realicen en los negocios de este Grupo. Su objetivo es potenciar el consumo local más el de los negocios físico u on-line a nivel mundial.
- **CURSOS MONDRAGON LINGUA:** Una nueva forma de acercar el inglés a los empleados, ofertando seminarios de 4 horas de duración enfocados a la parte que más se nos dificulta que es la comunicación verbal. Ofrecen distintos seminarios, cada uno de ellos profundiza en cada una de las situaciones habituales en las que un empleado necesita defenderse en inglés como por ejemplo al recibir visitantes, negociar, cerrar reuniones, contestar una llamada de teléfono...
- **EDF SOLAR:** es una empresa creada con el objetivo de que sus clientes puedan sacar el máximo rendimiento posible a la energía del sol y a los tejados de sus instalaciones, mediante la instalación de paneles solares conectados a sus instalaciones en la modalidad de Autoconsumo Energético.
- **C, SOLUCIONES EMPRESARIALES DEL VALLE DEL EBRO, S.L.U:** Su objetivo es dar respuesta a cuantos problemas se presenten o intuyan en una empresa durante su adaptación a nuevos mercados y alcanzar una mayor competitividad. Para ello poseen una amplia gama de servicios: sistemas de gestión, formación, ingeniería ambiental, relaciones laborales...



b) Representación Institucional

Una de las funciones de AES es representar a las empresas de la comarca en los siguientes organismos e instituciones de Navarra:

En representación directa de las empresas de Sakana:

- Comité Ejecutivo de Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)
- Pleno de la Cámara de Comercio de Navarra
- Consejo en la mesa de formación de Sakana

En representación de la CEN, que engloba no solo a empresas de Sakana sino de toda Navarra:

- ❖ Consejo Económico y social
- ❖ Consejo de Dirección del Servicio Navarro de Empleo

i. FORMACION DUAL: el mejor acceso al mundo laboral: formación y experiencia en empresas de Sakana.

En vista de la gran dificultad que existe en la comarca para buscar trabajadores cualificados de perfil industrial y poder analizar la viabilidad de la implantación de diferentes formaciones, la Agencia de Desarrollo de Sakana realiza una reunión a comienzo de 2017 en la que AES participa activamente junto con el SNE, a la Directora del Departamento de Formación Profesional, centros de formación y empresas de la zona.

Como resultado de dicha reunión, con la intención de unir la industria y la formación en Sakana, y con el objetivo principal de dar respuesta a las necesidades de las empresas, poniendo en valor el compromiso demostrado por

las mismas, se consigue ofertar la formación Dual en grado superior de Programación de la Producción en Fabricación Mecánica para el curso 2017-2018.



ii. Participación en el Observatorio Socioeconómico de Sakana

Un año más AES ha participado en las reuniones del Observatorio socioeconómico de Sakana que está formado por los representantes institucionales de los ayuntamientos, la Mancomunidad, partidos políticos, sindicatos, representantes empresariales, agentes educativos, servicios sociales, SNE y asociaciones socioeconómicas.

Sus funciones consisten en elaborar reflexiones referidas al desarrollo socioeconómico de Sakana, evaluar la puesta en marcha del proyecto estratégico, proponer nuevas o modificadas líneas de actuación y elevar informes y propuestas a las entidades institucionales.



iii. Convenio de colaboración entre asociaciones

A principios de 2017, la Asociación de Empresarios de Sakana ha suscrito un convenio de colaboración con la Asociación de Empresas de la Zona Media con el objeto de desarrollar aquellos temas relacionados con la mejora de los servicios que prestan a sus asociados. Quedando incluidos en esta colaboración proyectos y actividades tales como:

- ❖ Colaborar en proyectos que tengan como objetivo impulsar el desarrollo socioeconómico de ambas comarcas.
- ❖ Trabajar conjuntamente por idear proyectos de forma colaborativa para la mejora de los servicios asociados.
- ❖ Unir conocimientos de ambas asociaciones en temas de responsabilidad social empresarial, medioambiental, recursos humanos, formación, prevención de riesgos laborales, igualdad...



iv. AES colabora en la elaboración de la herramienta para la mejora de la comunicación interna en las Pymes.

Nuestra asociación junto con el resto de asociaciones territoriales (LASEME, AER y AEZMNA) ha elaborado un proyecto de mejora de la comunicación interna en las pymes navarras.

Este proyecto tiene como fundamentación, trabajar en el desarrollo de estrategias inteligentes de comunicación interna y gestión de las pymes, facilitando a las empresas una herramienta que les va a permitir mejorar las relaciones laborales y con ello mejorar la competitividad.

AES Memoria de gestión

Su objetivo general es conocer y mejorar la comunicación interna de las pymes, mediante una herramienta basada en la rentabilidad, oportunidad, alcance e impacto en los grupos de interés de las empresas, siendo el principal valor el capital humano.

Para poder desarrollar la herramienta de comunicación interna, previamente se ha llevado a cabo un análisis de fuentes secundarias para poder albergar todos los



aspectos esenciales a tener en cuenta a la hora de desarrollar la herramienta de comunicación interna. Este trabajo se desarrolló de manera conjunta entre las cuatro organizaciones empresariales participes de este proyecto con la finalidad de consensuar y establecer los mismos criterios a aplicar en los territorios de Navarra.

Una vez diseñada la herramienta de comunicación, se lleva a cabo la asistencia técnica a las empresas. El proyecto está planificado para implantar la herramienta en 16 empresas, a razón de 4 empresas por cada uno de los territorios pertenecientes a las organizaciones empresariales objeto del proyecto. Para poder implantar la herramienta de comunicación interna se requiso de la realización de dos visitas por parte de los técnicos/as, una visita inicial para recapitular la información y poder realizar un diagnóstico para conocer la situación de partida y una visita final donde se le facilita el resultado obtenido con indicación de las áreas de mejora, si las hubiere y las acciones a realizar para la posible implantación.

De parte de AES, las cuatro empresas a las que desde aquí queremos agradecer su participación en el proyecto han sido: Aldakin, Electricidad Ramos, Inox Naparra y Mufabrik.

v. Campaña de sensibilización Igualdad de género y conciliación de empresas Navarra

Nuestra asociación de empresarios de Sakana, AES, junto con otras organizaciones empresariales como la asociación de la ribera (AER) y LASEME, ha colaborado en el proyecto de campaña de sensibilización de igualdad de género y conciliación de la vida laboral y personal, presentado por la organización empresarial de la Zona Media (AEZMNA).

Este proyecto tiene como fundamentación, ahondar en la difusión de la integración de políticas de igualdad en las empresas en menos de 250 trabajadores a través de la evaluación del impacto de las políticas y medidas de igualdad y conciliación en las empresas, para posteriormente elaborar documento de buenas prácticas identificadas en materia de igualdad para que éstas puedan trasponerse en las pymes de Navarra, y realizar una amplia difusión, y con ello consolidar una estrategia de igualdad en el mercado laboral de Navarra.



Con ello se persigue crear una cultura empresarial igualitaria a través de la información y la sensibilización en materia de género, que facilite a las empresas la adopción de una política real y efectiva en igualdad, contribuyendo con ello a la normalización de las condiciones laborales de las mujeres.

Para ello se habilita un espacio telemático que facilite a las empresas el acceso a una información en materia de igualdad (legislación, políticas de igualdad, documentación orientativa para la elaboración de planes de igualdad, protocolos...) de manera práctica.

2. PROYECTOS

a. Plan de actuación InnovaRSE – Industrias Laneko S.A.L.

Durante el tercer trimestre de 2017, AES ha realizado un Plan de Actuación en Responsabilidad Social de la empresa en cada una de las áreas de interés de Industrias Laneko S.A.L. que se enmarca dentro de la Convocatoria de Ayudas de 2017 para el Fomento de la Responsabilidad Social Empresarial a través de la Dirección General de Política Económica y Empresarial y Trabajo del Departamento de desarrollo Económico del Gobierno de Navarra.



Con este informe, AES pretende dar continuidad al trabajo iniciado con el Diagnóstico de RSE, dando un paso más allá en el camino hacia la implantación de la responsabilidad social en la empresa. Así, una vez analizados los resultados del diagnóstico, se ha desarrollado este Plan de Actuación, de forma que la RSE se vaya integrando progresivamente tanto en la estrategia empresarial como en su posicionamiento frente a los grupos de interés.



<http://www.industriasslaneko.com/recientemente-hemos-obtenido-el-sello-de-plan-de-actuacion-2017-en-responsabilidad-social-empresarial/>

b. Proyecto “Estrategia de formación para el sector industrial de Sakana”

Para poder disponer de una oferta formativa que sea adecuada a las necesidades del sector industrial, y que facilite la inserción laboral y el desarrollo profesional de los trabajadores/as y la mejora de la competitividad de las empresas tenemos que definir una estrategia de formación y ese es el objetivo de este proyecto llevado a cabo durante el 2017.

La Asociación de empresarios de Sakana (AES) junto con la Agencia de Desarrollo de Sakana, han realizado este proyecto para conseguir la adecuación de la oferta formativa a las necesidades de las empresas y para apoyar el desarrollo de una oferta de formación para la industria de Sakana.

Este proyecto se enmarca dentro del convenio de colaboración entre la Agencia de Desarrollo de Sakana y AES y está financiado por el departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra.

Las actuaciones que se llevaron a cabo en dicho proyecto fueron:

1. Presentación del proyecto a todos los agentes implicados, entre los cuales podemos mencionar a Cederna Garalur, escuela de Formación Profesional CIP FP Sakana LH IPP, Mancomunidad de Sakana, Servicio Navarro de Empleo, Sistema de formación...

La colaboración de los agentes ha sido de gran valor ya que su aportación al proyecto ha dependido de la propia actividad de cada uno.

2. Estudio de necesidades de las empresas; se realiza una selección de 35 empresas que pudieran representar el sector industrial de Sakana. Entre las colaboradoras encontramos empresas como: Aldakin, Aceros Moldeados de Lakuntza, Electricidad Ramos, Apoyos Metálicos Windar,

Getting Robotika, Industria de Armaduras Omnia, Barranquesa, Industrias Laneko, Ingeniería Iradi, Inox Naparra, Jatorman, Magotteaux, Mufabrik, Piensos Unamuno, Quesos La Vasco - Navarra, Saprem, Sakana Laser, Sakana S.Coop., Sunsundegui, Talleres Arania, TMI, Algoi, Goilak, Trefinasa, Viscofan...

Desde aquí aprovechamos una vez más su colaboración en el proyecto ya que sin sus informes, este proyecto carecería de valor.

3. Estudio de la oferta formativa de Sakana
4. Análisis sobre la adecuación de la oferta formativa a las necesidades de la empresa
5. Diseño de acciones para definir una estrategia de formación
6. Diseño de acciones para apoyar el desarrollo de una oferta de formación para la industria
7. Conclusiones y presentación de resultados

Una vez finalizado el proyecto y tras la reunión de los agentes colaboradores con AES y La Agencia de Desarrollo, se analizaron los resultados y se llegaron a las siguientes conclusiones:

- ✚ Las necesidades de formación continua que realizan las empresas para sus trabajadores respecto de los cursos de formación que se están organizando quedan cubiertas en gran medida.
- ✚ La formación de trabajadores y desempleados en Sakana es claramente insuficiente e inadecuada a las demandas formativas y perfiles profesionales de las empresas.
- ✚ La oferta de formación profesional de la zona es también insuficiente y poco adecuada a las demandas de las empresas. la mayor carencia es el

tamaño o número de alumnos, los ciclos ofertados son adecuados pero escasos y faltan perfiles relevantes para la industria de Sakana.

- ✚ No existe adecuación entre la oferta formativa y las necesidades de las empresas. la escuela de formación profesional es la principal carencia y la falta de cursos de formación para trabajadores y desempleados es otro defecto a destacar.
- ✚ Las empresas valoran la falta de trabajadores cualificados en la zona como su principal problema y un freno al desarrollo económico y empresarial de Sakana.

Se requiere una estrategia a largo plazo para la escuela y la formación en Sakana y una estrategia prioritaria a corto plazo ante el principal problema de la falta de recursos humanos.



A raíz de este proyecto se crea la mesa de formación de Sakana, para seguir trabajando y desarrollar los diferentes temas que puedan ir surgiendo en materia de formación.

c. Proyecto: “ Apoyo gratuito a las empresas de Sakana en materia de Prevención de Riesgos Laborales”

Desde su creación, la Asociación de Empresarios de Sakana (AES), trabaja por la mejora de la prevención de riesgos laborales (PRL). Durante 2017, AES elaboro un proyecto para fomentar y desarrollar los sistemas de PRL de las empresas de la comarca.

En el marco de este proyecto, la asociación ofrece a las empresas de la zona la oportunidad de colaborar y mejorar su gestión. Para ello, un técnico cualificado

AES Memoria de gestión

realiza visitas a las empresas participantes para analizar la situación particular de cada una y detectar posibles necesidades y mejoras.

Para cubrir estas necesidades que las empresas puedan tener en materia preventiva, la asociación interactúa con las empresas asociadas como un instrumento específico de apoyo a la actividad preventiva, a través de acciones de información, asistencia técnica y promoción del cumplimiento de la normativa de seguridad y salud vigente, y motivando y concienciando a las empresas de su ámbito para dar importancia a llevar en sus organizaciones acciones de mejora y lograr tener sistemas de prevención que gocen de mayor eficiencia y eficacia.

Una de las principales funciones y objetivos de este proyecto ha sido la de conseguir una integración efectiva de la gestión de prevención de riesgos laborales, en especial, de las pequeñas empresas que suelen tender a realizar un cumplimiento formal de los requisitos legales en el ámbito documental sin que se haya dado una integración efectiva del sistema.



En el proyecto han participado 24 empresas de la zona, fundamentalmente pequeñas y medianas empresas a las cuales agradecemos una vez más su colaboración e interés y que son: Talleres Arania, Extru SA, Sakana Laser, Talleres Urdiain, Barranquesa, TMI, Algoi, Manufacturas de productos minerales, Industrial de Armaduras Omnia, Egoki, Egain, Talleres Lantegui, Piensos Artoa,

AES Memoria de gestión

Aldakin Automation, Jatorman, Aralar Rebabados y Soldadura, Industrias Barga, Soldaduras Uskain, Galvanizados Lakunza, Mufabrik, Inox Naparra, Aldakin, Goilak, Iradi...

En cada una de ellas se han realizado visitas, actividades informativas y divulgativas, actividades de formación de mono que en total se han cometido 48 actuaciones con el fin de cumplir con las diferentes acciones encomendadas en el proyecto de actuación.

Los objetivos conseguidos con el desarrollo de las actuaciones dentro del proyecto han sido:

- ❖ Hemos potenciado la implicación y compromiso en la PRL entre empresario y trabajadores. Desde AES, se ha trabajado en la concienciación y sensibilización de la importancia de la prevención, como materia estratégica en la empresa que trae mayores índices de implicación y motivación de los asalariados.
- ❖ Se ha asesorado sobre las medidas preventivas llevadas a cabo por las empresas.
- ❖ Se ha formado sobre la manera correcta de realizar una investigación del accidente como manera preventiva, entregándoles un modelo de INSPL para la investigación de accidentes / incidentes.
- ❖ Hemos sensibilizado sobre la necesidad de incorporar Planes de Igualdad en las empresas. se ha entregado una información sobre las Mujeres y La Salud Laboral.

Entre las conclusiones generales del proyecto destacamos:

- Las empresas visitadas, en general, utilizan servicios de prevención ajenos para ayudarles en la gestión de la Seguridad Social.

- El grado de integración de la prevención, mayoritariamente depende del tamaño de la empresa. Cuanto mayor son, mas integrado tienen el sistema.
- Observamos un adecuado registro de la documentación y una planificación de la acción preventiva en las empresas.
-

d. Participación en el proyecto “ Refuerzo del Derecho a la Inclusión Social a través de la Integración de Servicios” (ERSISI)



Durante 2017, AES ha participado en diferentes talleres y actividades recogidas en el proyecto ERSISI. Es un proyecto para favorecer la inclusión de personas en riesgo de exclusión social a través de la gestión individualizada de sus casos, la reforma piloto de la renta de garantía social y un nuevo mecanismo para la planificación de políticas activas de empleo a través de partenariados locales formados por actores públicos y privados.

El principal objeto es ensayar soluciones innovadoras en la prestación de servicios para la inclusión socio laboral de personas desempleadas en situación de vulnerabilidad integrando servicios sociales a la atención de dichas personas, generando alianzas entre actores públicos y privados, etc.

Entre los talleres realizado en 2017, podemos citar el Taller de debate sobre la prestación integrada de servicios sociales y servicios de activación para el empleo y el seminario sobre experiencias europeas de prestación integrada de servicios sociales y servicios de activación para el empleo.

Durante el 2018 AES seguirá participando activamente en las diferentes jornadas organizadas bajo este proyecto.

e. Proyecto de adecuación de los sistemas de prevención con la normativa y mejora de la seguridad y salud en el trabajo en empresas de Sakana 2017

AES junto con el Instituto de Salud Público y Laboral de Navarra (INPSL) ha realizado durante 2017 una serie de informes con empresas de la zona de Sakana donde se ha analizado la situación de sus sistemas de prevención y si éstos se adecúan a la normativa de mejora de seguridad y salud en el trabajo.

Las empresas colaboradoras han sido: Albaitaritz S.A., Magotteaux S.A., Gh Guerra Manutención Guema S.A., Aldakin S.L., Lakunza Kalor Group S.A.L., Industrias Laneko S.A.L Y Albaikide.

Los aspectos que se han evaluado, según las exigencias de la normativa vigente han sido:

1. Responsabilidades y compromisos de la dirección: en este apartado se revisan políticas de prevención, responsabilidades de la dirección, sus compromisos, la planificación sobre la prevención...
2. Información y comunicación: se revisa el sistema de información que tienen en la empresa, la comunicación existente y sobretodo la comunicación externa.
3. Contratos
4. Documentación del sistema de gestión: analizamos el manual de seguridad, los procedimientos e instrucciones de seguridad, cómo se anotan los registros y el control documental.
5. Evaluación de riesgos
6. Identificación de riesgos: Aquí tenemos en cuenta las inspecciones de seguridad, inspecciones “antes de uso” y la comunicación de los riesgos.

7. Investigación de daños a la salud e incidentes: cómo realizan la comunicación de accidentes e incidentes, las investigaciones de éstos y los posteriores análisis.
8. Vigilancia de la salud
9. Normativa de prevención: plan de prevención, el procedimiento disciplinario y escrito de obligaciones y derecho y las medidas de emergencia.
10. Mantenimiento preventivo
11. Formación e información en prevención de riesgos: en este apartado analizamos la formación de la línea jerárquica, la formación e información que se da a los trabajadores, las condiciones de seguridad y se les da algunas recomendaciones.

3. ACTIVIDADES EMPRESARIALES

a. Servicio de Selección de Personal

Desde el año 2009 el área de Recursos Humanos de la Asociación de Empresarios de Sakana trabaja con el objetivo de facilitar la búsqueda de personal de difícil cobertura a las empresas, tanto asociadas como no asociadas, de manera que la selección del mismo sea la más apropiada para cada puesto.

AES ha proporcionado un servicio integral con una asistencia personalizada, participando únicamente en la fase de la selección que la empresa precise en su momento. Además, contamos con una bolsa de empleo, donde incorporamos todos los CV que nos llegan a través de diversos medios como el mail, la página web, o incluso personalmente en nuestra sede.

Nuestro Departamento de Recursos Humanos es una herramienta más, que puede ser utilizada tanto por las empresas asociadas como no asociadas, en la búsqueda de nuevos empleados.

A lo largo del año 2017 se han realizado más de **25 procesos** de selección de perfiles tan variados como los siguientes:

- Diseñador de maquinaria
- Electricistas
- Torneros / fresadores
- Ingeniero: delineantes,
 responsables de planta, programadores de oficina técnica...
- Operarios de producción, fabricación y montaje...
- Becarios para administración, mecanizado...



Aunque en el contexto económico en el que nos encontramos, la creación de empleo es algo complicada, esperamos seguir potenciando el servicio, de manera

que logremos reforzar y mantener una base de datos completa para poder dar un servicio rápido y eficaz cuando sea solicitado por las empresas.

Entre las empresas que han requerido del servicio de selección se encuentran las siguientes:

Auto talleres San Miguel, Carpintería Razquin, Egain, Ibérica de suspensiones, Fontanería Galartxa, Industrial Barranquesa, Ingeniería Iradi, Inola, Jatorman, Industrias Barga, Sakana Laser, Talleres Javier, Tecnología, maquinaria e innovación, Cafés San Donato, Talleres Lantegui...

b. Servicio de Formación

La formación de los trabajadores es clave dentro de las estrategias de competitividad de las empresas. La necesidad de aprendizaje es permanente y necesaria al igual que el reciclaje y la actualización de los recursos humanos.

Cursos a medida de las empresas

Desde el 2009 AES ha organizado cursos a medida de las empresas a través de la Fundación Tripartita y de ayudas del Servicio Navarro de Empleo.

Para poder gestionar a través de la Fundación Tripartita hemos creado un Plan Agrupado de Empresas en el que AES, como entidad organizadora, agrupa a las empresas según van necesitando formación. Con esta medida, conseguimos cerrar cursos con participantes de diferentes empresas que buscan la misma formación y a un precio mucho más económico y competitivo.

Al mismo tiempo, se ha acometido un importante Plan de Comunicación en este sentido, primero transmitiendo las líneas de actuación en lo que respecta a Formación y posteriormente, recabando información de las empresas, a través de mailings, encuestas y llamadas, para conocer y agrupar las necesidades de las

AES Memoria de gestión

empresas en términos de formación. De esta manera, resulta más fácil sacar los cursos adelante y hacerlo con la mayor brevedad posible.



El servicio de formación es uno de los pilares fuertes de la Asociación y para ello contamos con colaboradores expertos en diferentes ramas, como pueden ser la financiera, contable, administrativa, de prevención de riesgos, de recursos humanos, idiomas,....

Pero no sólo eso, además la Asociación cuenta con personal propio que se encargan de diseñar programas específicos para cubrir las necesidades formativas de las empresas y de realizar planes de formación que se adapten a las exigencias en formación que tienen las organizaciones.

A lo largo del año 2017 más de 30 empresas y alrededor de 338 alumnos han participado en más de 55 cursos organizados y gestionados por AES que han supuesto más de 1400 horas de formación.

A continuación se detallan algunos de los cursos que AES ha gestionado a lo largo del año a demanda de las empresas:

AES Memoria de gestión

INGLÉS BÁSICO	TRATAMIENTOS ALGOI TALLERES ARANIA MAGOTTEAUX – NAVARRA
INGLÉS INTERMEDIO	SAKANA LASER
INGLÉS AVANZADO	TRATAMIENTOS ALGOI INOX NAPARRA LAKUNTZA KALOR GROUP LAZARO ECHEVERRIA
INGLÉS CONVERSACIÓN	TALLERES ARANIA LAKUNTZA KALOR GROUP
INGLÉS B2	ALDAKIN AUTOMATION GETTING ROBOTIKA
INGLÉS A MEDIDA	IBÉRICA DE SUSPENSIONES TREFINASA GH GUERRA MANUTECIÓN GEMMA
CARRETILLAS ELEVADORAS	IBÉRICA DE SUSPENSIONES JATORMAN ESEKI CLAUS HISPANIA INDUSTRIAS LANEKO SAKANA ALIMENTARIA ALDAKIN ALDAKIN GUIPUZCOA ELECTROTÉCNICA ALAVESA BIOHAUS RSARALAR
FRANCÉS	TECNOLOGIA MAQUINARIA E INNOVACION TMI ARMADURAS OMNIA
MANEJO PLATAFORMA ELEVADORA	ESEKI GESPROTEK ALDAKIN ALDAKIN GUIPUZCOA SATELEC
MANEJO APILADOR TRANSPALETA	IBÉRICA DE SUSPENSIONES
Q79 MICROBIOLOGÍA ALIMENTARIA PARA NO MICROBIÓLOGOS	ALVO
CAP FORMACIÓN CONTÍNUA	CIALSA

c. Colaboración en la creación del ABC de la coordinación de actividades empresariales, una guía práctica y simplificada de CAE.



La Asociación de Empresas de la zona media, AEZMNA, ha elaborado la guía El ABC de la Coordinación de Actividades Empresariales, financiada por el Gobierno de Navarra en el marco de las subvenciones a entidades sin ánimo de lucro, para la ejecución de proyectos sobre riesgos laborales prioritarios.

La guía permite acercar a las Pymes herramientas para gestionar la coordinación de actividades empresariales de manera ágil, fácil y sencilla. La asociación mediante esta guía quiere sensibilizar e informar de las obligaciones generales relacionadas con la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE) a las pymes, facilitando procedimientos y herramientas que mejoren su gestión.

El ABC de la Coordinación de actividades empresariales ha sido estructurado de forma que se entienda fácilmente por el usuario de la guía, quién tiene que aplicar la CAE, qué obligaciones tiene, qué documentación debe gestionar y qué procedimientos tiene que seguir, qué sanciones tendría por incumplimientos, etc.

El método utilizado para articular los contenidos está basado en el sistema de preguntas respuesta:

¿Para qué? (beneficios de CAE)

¿Qué es?

¿Cómo gestionar la CAE?

¿Quién está obligado a realizar la CAE?

¿Cómo gestionar la CAE?

¿Por qué? (Incumplimientos y sanciones)

En la guía se han destacado los beneficios que tienen para las empresas realizar correctamente la Coordinación de Actividades Empresariales:

- Se mejora las condiciones de trabajo con carácter general
- Se reduce la probabilidad de que se produzcan daños a la salud de las personas y/a los activos patrimoniales de las empresas.
- Se reducen costes asociados a los accidentes de trabajo: materiales, tiempo perdido de la plantilla que asiste al accidentado o investigan las causas del accidente, paralización de máquinas, etc.
- Se fomenta la integración de la prevención de riesgos laborales a nivel interno y externo.
- Se garantiza el cumplimiento de las obligaciones legales aplicable a cada caso.
- Se generan sinergias positivas en otros ámbitos de gestión como la calidad, la sostenibilidad, la responsabilidad social corporativa, el medio ambiente, etc.
- Se reduce costes, por lo que se contribuye a incrementar los resultados empresariales.
- Se reduce las primas de las pólizas de seguro
- Se obtiene ventajas competitivas en nuestros mercados de referencia
- Se mejoran los niveles de satisfacción de nuestros clientes
- Se fortalece la imagen de marca.

En la revisión y mejora de la herramienta, así como en su difusión han colaborado las siguientes organizaciones empresariales: AES, AER Y LASEME.

Os dejamos el enlace a la guía completa:

http://aezmna.com/documentos/pdf_abc_cae/GUIA_CAE_16.pdf

d. Servicio de Información Empresarial

Como cada año, uno de los servicios que AES presta y que las empresas más demandan se encuentra el Servicio de Información Empresarial. La información y asesoramiento se centra en consultas sobre legislación, subvenciones y ayudas.

Durante 2017 AES ha enviado más de 195 comunicaciones a las empresas de Sakana en las que se les ha informado, por ejemplo, de los siguientes asuntos:

- Subvenciones para la contratación de labores de comercio exterior
- Modificaciones de las convocatorias para Pymes industriales en 2017
- Conectividad digital de establecimientos empresariales
- Ayudas para proyectos estratégicos I + D
- Oferta de precios exclusivos de telefonía para asociados
- Acuerdos de la CEN con Mapfre
- Mejoras de competitividad, crecimiento y perfiles estratégicos
- Información de AEZMNA sobre la responsabilidad social 2017
- Programa sobre las capacidades de las empresas para la venta
- Ayudas para realizar proyectos de I + D
- Publicaciones sobre jornadas, charlas, cursos organizados por la asociación
- Jornadas de importación y exportaciones de las empresas
- Subvenciones para la contratación de servicios especializados de internacionalización
- Acuerdo de la CEN con Repsol
- Ayudas a las pymes para la promoción exterior

- Ayudas al fomento de la contratación de gente joven
- Jornadas sobre ciberamenazas, cómo resolverlas
- Ayudas de auditorías energéticas
- Subvención para la incorporación de las TIC 2017
- Subasta de energía de la CEN
- Cambios en los diferentes convenios de la zona
- Jornadas del suministro inmediato de IVA
- Proyecto de SODENA
- Etc.

e. Sensibilización en materia de RSE

Una de las áreas en las que la Asociación trabaja año tras año es la responsabilidad social empresarial. Introducir la RSE en la gestión de las empresas es uno de los objetivos que venimos marcando desde 2010.

Debido a la difícil situación económica actual para muchas empresas se hace difícil priorizar a favor de la RSE, no obstante, hay otras tantas que lo consideran de vital importancia y a pesar de las dificultades están interesadas en hacer el esfuerzo de llevar a cabo situaciones en pro de la RSE.

En 2017, ha sido INDUSTRIAS LANEKO S.A.L. la que ha conseguido el sello de plan de actuación en responsabilidad social empresarial.

4. JORNADAS

a. Jornada nuevo sistema suministro inmediato de información de IVA (SII)



Por motivo de la entrada en vigor del nuevo sistema información del IVA, muchas de las empresas de Sakana han tenido que cambiar la forma en la que lo gestionaban hasta ahora sin saber muy bien cómo funcionaba el nuevo proceso. Por ello, la asociación junto con la colaboración del Servicio Navarro de Empleo y la Confederación de Empresarios de Sakana, les ofreció la posibilidad de acceder a la una jornada gratuita informativa de este nuevo sistema de implementación del IVA a todas las empresas de la zona de Sakana, tanto socias como no socias.

La jornada se realizó el 14 de Noviembre en la sede de la asociación y como ponente contamos con el Señor Óscar Martínez de Bujanda, Director del servicio de gestión tributaria de la Hacienda Tributaria de Navarra.

En esta sesión, el Sr. Martínez despejó las dudas de los asistentes y les explicó como arrancar con este sistema y los cambios que tiene respecto hasta lo que ahora hacían.



Entre las empresas asistentes a la ponencia estuvieron: Einag, Gumak maquinaria, Granja Dos Hermanas, Plásticos Brello, Agotzaina, Electricidad Ramos, Carpintería La Burunda, Armaduras Omnia, Conhersa, Piensos Unamuno, Transis SL, Permanent Magnet...



b. Acuerdo CEN –REPSOL

La Confederación de empresarios de Navarra (CEN) y Repsol España firmaron un acuerdo en 2017 para que las empresas asociadas a la CEN pudieran beneficiarse de unos descuentos y ventajas tales como:

DESCUENTOS PRINCIPALES:

(sobre el precio que esté en vigor en ese momento en la estación de servicio)

En Navarra

- 10 céntimos en diésel.
- 6 céntimos en diésel bonificado
- 7 céntimos en gasolinas
- 8 céntimos en gasolinas premium

Resto de España

- 8 céntimos en diésel.
- 6 céntimos en diésel bonificado
- 5 céntimos en gasolinas
- 7 céntimos en gasolinas Premium

Nota: la gasolina agrícola también está incluida, se le haría el mismo descuento que a los carburantes bonificados.

OTRAS VENTAJAS:

- Gestión personalizada del CEN
- Atención Repsol 365 días/año. - 902 136 137
- Dispositivo via T y tarjetas gratuitas. Sin comisiones.
- Seguridad y control en todas las operaciones
- Factura mensual con IVA desglosado
- Factura electrónica
- Cobertura con gasto menos de 2000 euros mensuales, sin aval bancario.
- Tarjeta SOLRED



ASOCIACIÓN
EMPRESARIOS DE
SAKANA

2017

AES Memoria de gestión
