

2015

AES Memoria de Gestión 2015



AES MEMORIA DE GESTIÓN

AES Memoria de Gestión

Memoria de Gestión

A. ACTIVIDADES DE ENTORNO

1. Falta de alumbrado público en el Polígono Isasia
2. Implantación de fibra óptica en Sakana
3. Microcortes en suministro eléctrico

RELACIONES INSTITUCIONALES

Gobierno

1. Encuentro candidatos Presidencia de Navarra
2. Encuentro Vicepresidenta del Gobierno, Dña. Lourdes Goicoechea
3. Propuestas Gobierno de Navarra

Entidades Locales

1. Reuniones con el Alcalde de Alsasua, D. Javier Ollo

REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

1. Encuentro Presidente de la CEN, D. Jose Antonio Sarria

B. ACTIVIDADES GENERALES

1. Servicio de Información Empresarial
2. Boletín
3. Sensibilización en Materia de RSE
4. Nueva web de AES
5. Diagnóstico situación Sakana
6. Estudio Empleabilidad Sakana
7. Servicio de Intermediación y Orientación para la mejora de la empleabilidad en Sakana

C. ACTIVIDADES EMPRESARIALES

1. Visitas a Empresa
2. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
3. Servicio de Selección de Personal
4. Servicio de Formación
5. Servicio de Implantación de la LOPD en las empresas
6. Propuesta de Mejora de Procesos Productivos en las Empresas
7. Programa de Gestión Empresarial
8. Compra agrupada de energía
9. Auditorías Medio Ambiente



Memoria de Gestión

Actividad del entorno

La Asociación de Empresarios de Sakana, desde su constitución se ha centrado en actividades que se pueden diferenciar en tres grupos: actividades del entorno, generales y empresariales.

Las actividades de entorno se refieren a las actuaciones realizadas con el objetivo de dinamizar y dar solución a los problemas globales que afectan a Sakana. Así, se han desarrollado acciones destinadas a la mejora de las comunicaciones, polígonos industriales, participación en foros de desarrollos comarcales, autonómicos, etc. A su vez, AES participa, intermedia y mantiene relaciones y encuentros periódicos con diferentes entidades e instituciones públicas y privadas de interés económico y empresarial.

Muchas empresas de comarca están viviendo momentos difíciles, de modo que este año 2015 hemos vuelto a demandar en las instituciones soluciones para nuestra comarca y para ello se han realizado las siguientes actuaciones

1. Falta de alumbrado público en el Polígono de Isasia

Empresarios emplazados en el polígono industrial de Isasia, encabezados por AES, han remitido una carta conjunta al Ayuntamiento de Alsasua, poniendo en manifiesto la situación del polígono en cuanto al alumbrado público.

El polígono de Isasia no dispone de alumbrado público desde su inauguración hace 20 años, al no estar conectadas las farolas existentes a la red de alumbrado público del ayuntamiento.

Esta situación anómala debe ser urgentemente corregida, ya que esta falta de iluminación de las calles del polígono conlleva graves problemas en la actividad de las empresas allí situadas, así como riesgos personales para los trabajadores, proveedores y clientes de las mismas.

Por otro lado, una de las opciones existentes para mejorar el entorno socioeconómico es atraer la implantación de nuevas empresas, y con la situación que presenta el polígono, es del todo imposible que alguna empresa se plantee implantarse en el mismo.

Se pueden consultar las noticias publicadas en relación a este tema siguiendo los siguientes enlaces:

Diario Noticias: <http://www.noticiasdenavarra.com/2015/09/03/vecinos/sakana-leizaldea/las-empresas-de-isasia-piden-alumbrado-publico>

Diario de Navarra: http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/zona_norte_occidental/2015/08/26/un_poligono_alsasua_lleva_veinte_anos_sin_alumbrado_publico_243718_1009.html

2. Implantación de fibra óptica en Sakana

Desde hace varios años en la Comunidad Foral de Navarra se ha venido implantando la fibra óptica. Desde AES entendemos que la localización física de las empresas no debe determinar la competitividad de las mismas ni los accesos a servicios disponibles por otras empresas competidoras.

Dentro de las propuestas de actuaciones que AES ha solicitado tanto al Ayuntamiento de Alsasua, como a la Mancomunidad de Sakana y al Gobierno de Navarra se encuentra la mejora de las infraestructuras existentes en la comarca, siendo un punto importante la implantación de la fibra óptica. Esta petición se ha realizado tanto por escrito como en las reuniones mantenidas tanto con el Alcalde de Alsasua, como con el Vicepresidente de Desarrollo Económico, D. Manu Ayerdi, la Directora de Desarrollo Económico Dña. Izaskun Goñi y la Directora Gerente de Sodena Dña. Pilar Irigoyen.

Desde AES se ha preguntado a las empresas sobre las necesidades que tienen respecto a las conexiones de internet, y la mayoría de ellas han puesto de manifiesto las fuertes necesidades y los impedimentos que les supone en su actividad diaria el no contar con conexiones de internet de calidad.

Todo esto supone una mayor desventaja competitiva para las empresas situadas en nuestra comarca, que en muchos casos encarece y dificulta los procesos normales de producción y de gestión de las compañías.

Con el objetivo de solventar esta desventaja competitiva desde AES se han realizado gestiones tanto ante la Mancomunidad de Sakana como el ayuntamiento de Alsasua poniendo de manifiesto esta situación y reclamando que tomen medidas para solventar este problema.

En este mismo sentido se han mantenido reuniones con la empresa navarra Onena (operador Neutro de Red) que tiene entre sus proyectos implantar la fibra óptica en Sakana, ofreciéndole el apoyo y colaboración de AES en todos el proceso de implantación.

Por último, AES ha remitido una nota de prensa a los medios de comunicación de la Comunidad Foral de Navarra en el que se ponía de manifiesto esta situación, así como se solicitaba a los poderes públicos que llevaran a cabo las actuaciones pertinentes para la asegurar la competitividad de las empresas situadas en la comarca de Sakana.

Se pueden consultar las noticias publicadas en relación a este tema siguiendo los siguientes enlaces:

Diario de Noticias:

<http://www.noticiasdenavarra.com/2015/11/02/vecinos/sakana-leizalde/empresas-de-sakana-piden-fibra-optica>

Diario de Navarra:

http://www.diariodenavarra.es/noticias/dn_management/2015/11/04/las_empresas_barranca_piden_extension_fibra_optica_318312_2542.html

Guaixe: <http://guaixe.eus/sakana/1446137215716>

3. Microcortes en el suministro eléctrico

En AES se había tratado el tema de los microcortes con anterioridad pero, dado que es un problema que continúa en el tiempo, durante el año 2015 nos hemos visto obligado a retomarlo.

Por desgracia, las gestiones realizadas anteriormente frente a la empresa suministradora no tuvieron el resultado esperado, ya que durante estos últimos años el problema de los cortes y microcortes de energía se han venido produciendo con la misma frecuencia.

Como consecuencia de lo anterior, y con la finalidad de conocer exactamente el estado actual, desde AES se ha contactado con las empresas de la comarca para conocer en qué medida se veían afectadas por esta problemática. Así se ha podido comprobar como dichos problemas continúan y supone una importante pérdida de competitividad de las empresas situadas en Sakana, al suponer mayores costes como consecuencia de roturas de maquinaria, paradas en los procesos de producción, rearmado de sistemas o pérdida de materiales y trazabilidad de los procesos productivos.

Del análisis de la situación y con la finalidad de tener una mayor fuerza de presión ante las empresas suministradoras y las instituciones públicas, desde AES se procedió a contactar con otras asociaciones empresariales existentes en la Comunidad Foral de Navarra (Asociaciones de Empresarios de la Rivera, Zona Media y de la Merindad de Estella), constatando que en todas estas zonas se producen situaciones similares con respecto a la calidad del suministro de energía, con especial incidencia de los microcortes y las subidas de tensión.

A principios del próximo año (2016) se procederá a remitir una solicitud conjunta de todas las asociaciones territoriales de Navarra tanto al Gobierno de Navarra como a las empresas suministradoras, exponiendo la situación actual y solicitando que se resuelva este problema. En cualquier caso y al igual que en la cuestión de la fibra óptica, también se ha comunicado esta situación al Gobierno de Navarra en la figura de su Vicepresidente de Desarrollo Económico.

Relaciones Institucionales

Gobierno

Periódicamente AES se reúne con diferentes miembros del Gobierno tratando de dinamizar y promover el desarrollo socioeconómico de la comarca.

1. Encuentro candidatos Presidencia de Navarra (Marzo 2015)

Con anterioridad a las elecciones al Parlamento Foral de Navarra, diversas formaciones políticas solicitaron reunirse con la Asociación de Empresarios de Sakana, dado el conocimiento y la representatividad que tiene la asociación en la comarca de Sakana.

Mediante dichos encuentros se obtuvo una doble finalidad, por una parte las formaciones políticas querían conocer de primera mano la situación en la que desde el punto de vista empresarial se encuentra la comarca, así como las deficiencias, mejoras, etc... que desde AES se consideran imprescindibles para relanzar la actividad económica de Sakana. Por otra parte, desde AES se cuestionó las perspectivas sobre las elecciones que tenían dichos grupos, así como los planes y políticas económicas que cada uno de los grupos va a desarrollar en caso de ser elegidos para el gobierno de la Comunidad Foral.

Dichos encuentros se tuvieron en los locales de la Asociación de Empresarios de Sakana en Arbizu, con los grupos políticos de Geroa Bai y de Bildu.

El encuentro con Geroa Bai se desarrolló el día 2 de Marzo con la participación por parte de Geroa Bai de Dña Uxue Barkos, candidata a la presidencia del Gobierno de Navarra por este partido y D. Unai Hualde Iglesias del Ayuntamiento de Alsasua.

Por otra parte el pasado 16 de marzo se mantuvo un segundo encuentro con los representantes de Bildu, con la presencia de D. Adolfo Araiz, candidato a la presidencia del Gobierno de Navarra y de D. Koldo Amezketa. Al igual que en la reunión anterior se trataron los principales problemas existentes en Sakana y posibles vías de resolución de los mismos.

Ambas fuerzas políticas pusieron de manifiesto la importancia de estas elecciones, así como la complejidad del parlamento que va a salir de las próximas elecciones y la necesidad que van a tener los partidos políticos de llevar a cabo amplios pactos para conseguir la gobernabilidad de la Comunidad. Bajo esta premisa pusieron de manifiesto que sus actuaciones estarán guiadas en todos los casos por la responsabilidad, siendo conscientes de la situación en la que Navarra se encuentra en estos momentos.

2. Encuentro Vicepresidenta del Gobierno de Navarra Dña. Lourdes Goicoechea

El día 16 de Marzo en el Hotel Olatzea de Arbizu la Asociación de Empresarios de Sakana organizó un encuentro con Dña. Lourdes Goicoechea Vicepresidenta Primera del Gobierno de Navarra y Consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo.

A lo largo del encuentro Dña Lourdes, hizo un análisis detallado de la situación económica de Navarra y cuál ha sido su evolución durante los años en que ella ha estado en el Gobierno. En este sentido y a grandes rasgos explicó las diferentes medidas que se han tomado desde el gobierno y los resultados que se han dado en estos últimos años.

Con respecto a la situación actual y el previsible desarrollo de la economía plantea que en estos momentos nos encontramos en una fase de recuperación que parece que será mantenida en el tiempo, dado que tiene unas bases sólidas.



Otro de los puntos tratados es la situación económica de Sakana en la actualidad y las diferentes acciones que se puedan desarrollar de cara a mejorar la misma. De esta forma, trasmite que Sakana, al ser una comarca con una clara especialización en el sector industrial, experimentará una fuerte recuperación de la actividad económica y que se hará notar en el empleo con mayor intensidad y antelación que en otras zonas de Navarra.

Por otra parte indica que es necesario que desde las instituciones y agentes de Sakana se trabaje para mejorar la imagen que se tienen de la misma fuera de la comarca.

Posteriormente se entabló un rico debate en el que entre otros temas se trataron aspectos referentes a la situación de la antigua Caja Navarra, el Plan Estratégico de Sakana y la visión del gobierno de Navarra sobre el mismo, perspectivas y evolución de las industrias de energías renovables, las próximas elecciones al Gobierno de Navarra, la reforma fiscal aprobada por el gobierno de Navarra, política de subvenciones y ayudas, etc....

3. Propuestas Gobierno de Navarra

Tras las elecciones, AES se puso en contacto de nuevo con el recién formado Gobierno para mantener una reunión abierta con los empresarios de Sakana, en la que se pueda profundizar en el análisis de estos temas y pueda ser una pieza más en la recuperación económica de la comarca.

La Asociación estuvo reflexionando en un documento que recoja la actual situación económica que se vive en la comarca de Sakana y su evolución en el pasado reciente. Así mismo se plantearon una serie de propuestas a presentar al Gobierno de Navarra, en la persona de su **Vicepresidente de Desarrollo Económico, D. Manu Ayerdi**, en una reunión futura.

El documento que se remitió a las empresas fue el resultado de las reflexiones internas de la Asociación, así como las aportaciones realizadas por un conjunto de empresas en una reunión de trabajo que se llevó a cabo en el mes de Octubre. El planteamiento fue compartir el documento con todas las empresas, y en la medida de lo posible enriquecerlo con sus aportaciones (matizaciones, inquietudes, necesidades,...)

Desde AES consideramos que este es un momento crucial en el que es necesario tomar medidas claras y definitivas que permita dar un giro de ciento ochenta grados a la situación actual, facilitando el aumento de la riqueza de Sakana como consecuencia tanto de la mejora y crecimiento de las empresas existentes en Sakana, como por la posible atracción de nuevas iniciativas empresariales.

Por cuestiones de agenda, el encuentro con el Gobierno de Navarra tuvo lugar finalmente el 08 de Enero de 2016.

Entidades Locales

Reuniones con el alcalde de Alsasua, D. Javier Olló

A lo largo de 2015, AES ha mantenido varias reuniones con el alcalde de Alsasua, D. Javier Olló.

El objetivo de las reuniones era, en un primer momento, que el alcalde conociera de primera mano la Asociación así como conocer cuáles son las necesidades del empresariado y cómo se puede colaborar para la generación de empleo y la mejora de la situación de Alsasua.

En las dos primeras reuniones (18 de Agosto y 30 de Septiembre) se analizó la situación de Alsasua y en el debate se trataron los siguientes temas:

- Situación de los diferentes polígonos existentes en el municipio y las deficiencias que presentan todos ellos
 - Alumbrado Polígono Isasia
 - Problemas de “legalidad” del Polígono Ibarrea desde el punto de vista medioambiental
- Posibilidad de implantar un sistema donde se pudieran identificar los terrenos, naves industriales etc. que se encuentran disponibles en el municipio. (iniciativa desarrollada por la Agencia de Desarrollo del plan estratégico de Sakana mediante un acuerdo con Nasuinsa.)
- Necesidad de Alsasua de recuperar la “capitalidad” de la comarca de Sakana, y así volver a convertirse en esa palanca en la que se apoya el desarrollo de la comarca

Posteriormente, en otras dos reuniones (29 de Octubre y 04 de Noviembre), AES presentó un documento con una serie de propuestas y actuaciones necesarias. Documento del que AES ha hecho participe a las empresas por lo que el documento recoge el sentir de las empresas de Sakana así como sus principales necesidades o requerimientos.

A continuación se recogen una serie de actuaciones necesarias que podrían ser desarrolladas por AES siempre y cuando cuente con los fondos necesarios para ello.

1. Mejora de la Imagen de Alsasua:
2. Potenciación Escuela de Formación Profesional de Alsasua:
3. Potenciación e impartición de Formación continua y ocupacional en Alsasua:
4. Búsqueda de personal para puestos de difícil cobertura (formación e identificación)
5. Realización de visitas individualizadas a todo tipo de empresas situadas en el municipio de Alsasua.
6. Participación y dinamización en diferentes reuniones/foros a nivel municipal
7. Defensa y representación de intereses de Alsasua en diferentes órganos a nivel autonómico
8. Identificación, cuantificación y puesta en conocimiento de necesidades del municipio de Alsasua (Estudios Temáticos)

Todas estas actuaciones suponen una gran dedicación de recursos propios, estimados a una dedicación de 2000 horas de trabajo. AES en este momento no está en disposición de poder destinar dichos recursos, salvo que cuente con el apoyo del ayuntamiento.

Desde AES entendemos que todas las actuaciones detalladas anteriormente son fundamentales y se deben desarrollar como paso previo a la tan deseada y nombrada mejora de la situación económica, por lo que nos ofrecemos a desarrollarlas siempre y cuando contemos con el apoyo y soporte del Ayuntamiento de Alsasua.

Se pueden consultar las noticias publicadas en relación a este tema siguiendo los siguientes enlaces:

Diario de Navarra:

http://www.diariodenavarra.es/noticias/dn_management/2015/10/02/los_empresarios_instan_alsasua_crear_plan_impulso_economico_262868_2542.html

Diario de Noticias:

<http://www.noticiasdenavarra.com/2015/10/02/vecinos/sakana-leizalde/la-asociacion-de-empresarios-de-sakana-pide-mejorar-la-imagen-de-alsasua>

Guaixe:

<http://guaixe.eus/alsasua/1443714614836>

Representación Institucional

Una de las funciones de AES es representar a las empresas de la comarca en los siguientes organismos e instituciones de Navarra:

En representación directa de las empresas de Sakana:

- Comité Ejecutivo de Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)

De hecho, el pasado 3 de Julio se reunió en la sede del Centro de Investigación Médica Aplicada (cima) el Comité Ejecutivo.

En dicha reunión se trataron diferentes temas como las variables económicas analizadas en las comisiones de CEOE, el acuerdo gestado desde el Tribunal Laboral de Navarra con el Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN), la situación de la formación y programas del plan de reactivación, el excelente resultado para las exportaciones navarras en el “Informe del Comercio Exterior de Navarra” y la participación del CEN en subastas de energía.

- Pleno de la Cámara de Comercio de Navarra
- Patronato Fundación Navarra para Excelencia

En representación de la CEN, que engloba no solo a las empresas de Sakana sino a las de toda Navarra:

- Consejo Económico y social
- Consejo de Dirección del Servicio Navarro de Empleo

Encuentro Presidente de la Confederación de Empresarios de Navarra D. Jose Antonio Sarria

Enmarcado dentro de la iniciativa de AES de acercar a las instituciones navarras a la comarca de Sakana, el pasado día 12 de Febrero se mantuvo un encuentro con D. José Antonio Sarria, Presidente de la Confederación de Empresarios de Sakana.

Al encuentro asistieron más de 25 empresas asociadas y fue una magnífica ocasión para conocer de primera mano las diferentes actividades desarrolladas por la Confederación de Empresarios de Navarra.



D. José Antonio Sarría, acompañado por D, Javier Martinena (Gerente de CEN) realiza un repaso de las diferentes actividades que se llevan a cabo desde la CEN, así como el presupuesto manejado por la CEN y su reparto entre diferentes instituciones. También las diferentes instituciones en las que participa la CEN, transmitiendo su invitación a que aquellas empresas que quisieran formar parte de las mismas se pusieran en contacto con ellos.

A continuación expuso de manera detallada las diferentes iniciativas que prevén tomar en el futuro próximo, así como la perspectiva de las asociaciones empresariales en los próximos años.

En tercer lugar presentó un detallado análisis de la situación actual de la economía Navarra y Española, así como de sus perspectivas para este año, resaltando que nos encontramos en un momento de recuperación económica que se prevé que sea perdurable en el tiempo.

Por último, y con la participación de los asistentes se tuvo un interesante debate en el que trataron diversos temas tales como la situación de la comarca de Sakana, la reforma fiscal efectuada por el Gobierno de Navarra, perspectivas de la formación continua, perspectivas sobre las próximas elecciones de en la Comunidad Foral de Navarra, etc...

Actividades Generales

1. Servicio de Información Empresarial



Como cada año, uno de los servicios que AES presta y que las empresas más demandan se encuentra el Servicio de Información Empresarial. La información y asesoramiento se centra en consultas sobre legislación, subvenciones y ayudas.

Durante el año 2015 AES ha enviado más de 190 comunicaciones a las empresas de Sakana en las que se les ha informado, por ejemplo, de los siguientes asuntos:

- Prácticas Máster Universitario en Gestión por Procesos con Sistemas Integrados de Información – SAP
- Prácticas curriculares del Grado de RRL y Recursos Humanos.
- Ayudas para la elaboración y presentación de proyectos a los programas nacionales, internacionales y comunitarios a través de los que se financia la I+D+i año 2015.
- Subvención “Bonos tecnológicos para PYME año 2015”.
- Búsqueda Inversores
- Ayudas a la pequeña y mediana empresa y otras entidades para la elaboración e implantación de planes de igualdad, correspondientes al año 2015.
- Programa de Prácticas de Verano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales 2015.
- Ayudas para el fomento de la Responsabilidad Social para el año 2015
- Ayudas para actuaciones de eficiencia energética en PYME y en gran empresa del sector industrial.
- III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015, 2016 y 2017.
- Apoyo gratuito en PRL

2. Boletín:

Como el resto de años, durante el 2015 hemos contado con la publicación de 6 boletines electrónicos con los que hemos tenido el objetivo de trasladar una imagen positiva de la comarca, informar sobre las actividades que realiza AES a empresas e instituciones, e informar de novedades en materia de gestión a las empresas de Sakana.



3. Sensibilización en Materia de RSE

Una de las áreas en las que la Asociación ha trabajado en años anteriores es la responsabilidad social empresarial. Introducir la RSE en la gestión de las empresas es uno de los objetivos que nos venimos marcando desde el 2010.



Debido a la situación actual de crisis para muchas se hace difícil priorizar a favor de la RSE, no obstante hay otras tantas que lo consideran de vital importancia y a pesar de las dificultades están interesadas en hacer el esfuerzo de llevar a cabo actuaciones en pro de la RSE.

En 2015 contamos con las tres subvenciones que se habían solicitado para empresas de la zona. Así, se llevaron a cabo dos proyectos de Plan de Actuación, uno para la empresa Inox Naparra S.A. otro para Jatorman S.L. y un proyecto de Diagnóstico para Ingeniería Iradi SLU.

4. Nueva web de AES

A lo largo de 2015 hemos ido desarrollando una nueva web de la Asociación ya que la anterior era bastante antigua y su actualización era una labor bastante costosa.

En la nueva web, podéis encontrar la información sobre todo lo relacionado con AES de una forma mucho más accesible y sencilla.

Además, queremos que sea un modo más de comunicación con las empresas. Iremos publicando puntualmente los nuevos proyectos, cursos, noticias de interés,.. Y no sólo eso, las empresas asociadas o colaboradoras pueden solicitar a AES su código de acceso de forma que podrán modificar sus datos, añadir su logo,...

No está completamente terminada, falta algún detalle, pero podéis echarle un vistazo siguiendo el siguiente enlace: <http://aesakana.com/>

5. Diagnóstico situación Sakana

El objetivo del proyecto es poner en conocimiento de la sociedad de Sakana, un diagnóstico de la situación económica de la comarca, de sus causas y de las perspectivas futuras del tejido empresarial de Sakana. Todo esto con el objetivo de tomar las iniciativas necesarias para conseguir un desarrollo económico sostenible mediante la puesta en marcha de acciones encaminadas a la incentivación de la actividad empresarial y del emprendimiento entre la población joven de la comarca.

Hoy en día la comarca de Sakana se encuentra en una complicada situación en cuanto a empleo se refiere. Junto con la Ribera, es la zona que presenta una mayor tasa de desempleo de toda la Comunidad Foral de Navarra. Sakana ha pasado en un periodo de 15 años de ser la comarca que presentaba un mayor dinamismo en creación de empleo y en inversión a ser la zona que presente una mayor tasa de desempleo.

No se dispone de un análisis claro de cómo se ha producido esta situación, y uno de los problemas que nos encontramos es el desconocimiento de la realidad empresarial y el escaso conocimiento que de la misma tiene la sociedad en general y los jóvenes en particular.

El proyecto se dividirá en tres fases:

1) Diagnóstico evolución económica comarca de Sakana:

El primer objetivo de este proyecto es tener una radiografía clara de la situación actual, conocer que ha sucedido y cuales han sido las principales causas del problema, y así tomar medidas para que no se vuelva a producir.

Se analizará la evolución de la población, del mercado de trabajo y de la estructura económica de Sakana, para ello se utilizarán fuentes estadísticas disponibles: Encuesta de Población Activa, DIRCE, datos del instituto Navarro de Estadística, del INE, Seguridad Social, Servicio Navarro de Empleo, Registro Mercantil... así como datos de las empresas a disposición de la Asociación.

2) Perspectivas evolución Empresas Comarca de Sakana:

En base a encuestas y entrevistas personales con los responsables de empresas se establecerá cuáles son las perspectivas futuras de las empresas existentes.

Se analizará la estructura empresarial de la comarca de Sakana, servicios, tamaño de las empresas. Así como encuestas y entrevistas con una muestra de empresas, que permita identificar cuáles son sus perspectivas futuras desde el punto de vista de generación de empleo, inversión y actividades e I+D+i.

3) Valorización de la Figura del empresario y del concepto de la Empresa entre los jóvenes:

Se pretende poner en valor la figura del empresario y de la empresa como generador de riqueza y figura indispensable para el desarrollo de las sociedades.

Se llegaran a acuerdo con los centros formativos para colaborar con ellos en la difusión de la realidad del empresario y de las empresas, mediante la transmisión en primera persona de las experiencias vitales de empresarios de referencia en la comarca de Sakana.

6. Estudio empleabilidad

AES ha participado en el convenio entre el SNE y CEN para la realización del programa de itinerarios de empleabilidad y cualificación.

El proyecto tiene como objetivo mejorar la empleabilidad y cualificación de las personas apostando por la mejora de las competencias profesionales de los trabajadores/as con la consecución de una mayor competitividad empresarial y territorial.

La actuación principal consiste en analizar la realidad del mercado laboral para identificar que ocupaciones y cualificaciones son las demandadas en cada momento.

Tras su análisis se realizaron itinerarios formativos que dan respuesta a estas necesidades permitiendo adecuar los perfiles profesionales a los requeridos por las ocupaciones de referencia en el mercado.

Una vez identificadas las ocupaciones demandadas y definidos los itinerarios de aprendizaje y competencias necesarios para alcanzar el perfil requerido por el mercado, se realizarán atenciones individuales a aquellos usuarios interesados en el servicio, se definirá conjuntamente el itinerario de empleabilidad o cualificación individualizado y diseñará un plan de acción a corto y medio plazo.

El proyecto tiene previsto a través de cinco tipos de medidas contribuir a la consecución de parte de los objetivos fijados en el plan de acción, dejando como trabajo al usuario la tarea de complementar su plan con aquellas acciones que no estén contempladas en el proyecto y que se consideren necesarias para la consecución del objetivo final, la mejora de la empleabilidad, de la cualificación y/o el mantenimiento o promoción en el puesto de trabajo.

Desde AES se ha trabajado en las dos primeras fases de intervención:

1. Fase 1: Diagnóstico de nichos de empleo sectorial y territorial: Se trata de localizar las principales ocupaciones más demandadas. A través del uso de fuentes secundarias y el contraste con las empresas del sector o de la zona se elaborarán los diagnósticos que identifiquen las ocupaciones más demandadas.
2. Fase 2: Diseño de itinerarios de cualificación vinculados a los nichos de empleo (ocupaciones).

Tras acabar nuestra parte del proyecto, remitimos notas de prensa con las conclusiones. Podéis consultar las publicaciones sobre este tema en los siguientes enlaces:

Diario de Navarra

http://www.diariodenavarra.es/noticias/dn_management/2015/12/22/empresas_barranca_deben_buscar_fuera_perfiles_cualificados_365966_2542.html

Diario de Noticias

<http://www.noticiasdenavarra.com/2015/12/17/vecinos/sakana-leizaldea/la-falta-de-cualificacion-obliga-a-las-empresas-de-sakana-a-buscar-fuera>

Guaixe

<http://guaixe.eus/sakana/1450891648383>

7. Servicio de Intermediación y Orientación para la mejora de la empleabilidad en Sakana.

En la Asociación hemos prestado de junio a diciembre un Servicio de Intermediación y Orientación para la Mejora de la Empleabilidad de las personas desempleadas en la comarca de Sakana.

En los veinte años de existencia de AES, una de las principales áreas de actuación ha sido la mejora de la capacitación de los recursos humanos de Sakana, mediante la mejora y la adecuación de la oferta formativa de la comarca, identificación de los perfiles profesionales de Sakana, realización de planes de necesidades formativas, etc.

La experiencia acumulada y la actual situación de desempleo en la comarca es lo que decidió a AES a solicitar en el mes de Mayo la subvención del Servicio Navarro de Empleo para mejorar la empleabilidad de las personas residentes en Sakana. El importe de la subvención concedida es de unos 9.000 € y permitió a AES trabajar con un colectivo de 100 desempleados de la comarca de Sakana.

Con este nuevo servicio, AES entrevistó a 100 personas de la zona priorizando los siguientes colectivos: menores de 30 años, mayores de 50 años, mujeres y desempleados de larga duración. Posteriormente, se elaboró un itinerario individualizado en el que se recoge la oferta formativa que sea de su interés, opciones laborales,... y se tratará de contactar con empresas para intentar que se hagan efectivas las contrataciones.

A grandes rasgos, las conclusiones a las que se han llegado tras este servicio son las siguientes:

De las mujeres entrevistadas, el 28.30% son desempleadas de larga duración.

De los entrevistados que son mayores de 50 años, el 45% son, a su vez, desempleados de larga duración.

De los menores de 30 entrevistados, podemos ver claramente dos perfiles completamente diferentes: los que no tienen ningún tipo de formación reglada y jóvenes preparados, en muchos casos, no sólo con un FP o carrera, sino con formación complementaria muy interesante. Son la mayoría (63.64% de los jóvenes entrevistados).

Otro problema a destacar en relación a la formación es la falta de la oferta de cursos subvencionados en la zona.

Nos hemos encontrado con personas difícilmente empleables: que tienen ya cierta edad, llevan bastante tiempo en desempleo, no tienen medios para acceder a formación,... y la suma de todo esto hace que su actitud a la hora de buscar trabajo tampoco sea la apropiada ya que han perdido la esperanza y la motivación. En muchos casos, además, son personas que no tienen acceso a la búsqueda de empleo por internet ya que no tienen ni los conocimientos ni los medios necesarios.

Por todo lo expuesto anteriormente, creemos que el haber ofrecido este servicio ha sido de gran utilidad tanto para AES como entidad que hace selección de personal como para los usuarios que han estado con nosotros.

Para AES porque nos ha permitido conocer con más detalle los perfiles de los candidatos que hemos entrevistado de forma que, de cara a una selección, vamos a tener más información y más facilidad para gestionar las necesidades de nuestras empresas.

Y, para los usuarios, porque les hemos dado consejos sobre formaciones que les facilitarían la incorporación en las empresas de la zona y les hemos abierto puertas a la hora de moverse para buscar trabajo.

De hecho, en la fase de seguimiento, al contactar de nuevo con las personas que hemos ido conociendo, hemos sabido que 21 de ellas habían empezado a trabajar.

Además, AES ha podido incluir a 5 personas que hemos conocido a través de este servicio en procesos de selección que hemos ido teniendo en este tiempo.

Por todo ello, creemos que sería muy interesante poder mantener este servicio en un futuro y seguir así con esta labor tan necesaria.

*En Octubre de 2015 se presentó la solicitud para la subvención correspondiente a 2016.

Se pueden consultar las noticias publicadas en relación a este tema siguiendo los siguientes enlaces:

Diario de Noticias:

<http://www.noticiasdenavarra.com/2015/08/08/vecinos/sakana-leizaldea/nuevo-servicio-para-promocionar-el-empleo-en-sakana>

Guaixe:

<http://guaixe.eus/sakana/1437057576908>

Actividades Empresariales

1. Visitas a Empresas

A lo largo del año 2015, AES ha visitado 61 empresas de la comarca para conocer su situación actual, necesidades y demandas.

Estos encuentros han servido para el traslado de las actividades que realiza AES a favor de las empresas de Sakana, los servicios que pone a su disposición e información sobre ayudas existentes e información económica e institucional de la zona.

2. Servicio Prevención de Riesgos Laborales

Para el área de Asistencia Técnica en Prevención de la Asociación es de gran importancia promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo, haciendo especial hincapié en las pequeñas y medianas empresas.



Como todos los años, nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales interactúa con las empresas asociadas como un instrumento específico de apoyo a la actividad preventiva, a través de acciones de información, asistencia técnica y promoción del cumplimiento de la normativa de seguridad y salud vigente.

Durante el 2015, como en años anteriores, AES ha trabajado en tres proyectos de Prevención de Riesgos Laborales:

- Equipos de Dinamización de la Cultura Preventiva (CEN)
- Delegado de Prevención de Riesgos Laborales y del Medio Ambiente (CEN)
- Adecuación de los sistemas de prevención de riesgos laborales de las empresas de Sakana a la legislación actual y concienciación en la mejora de la actividad preventiva (INSL)

AES cuenta con un técnico de Prevención de Riesgos Laborales y apoyo de personal que han ayudado a llevar a cabo los proyectos y que se encargan de prestar asesoramiento a empresas de la zona.

Este año más de 30 empresas han podido participar en los proyectos de Prevención de Riesgos Laborales de AES. Las empresas valoran positivamente que exista la posibilidad de tener una ayuda externa en esta materia ya que les puede ayudar a mejorar.

Se puede consultar la noticia publicada en relación a este tema siguiendo el siguiente enlace:

Diario de Navarra:

http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/zona_norte_occidental/2015/10/17/asesoramiento_firmas_barranca_riesgos_laborales_287511_1009.html

Guaixe: <http://guaixe.eus/sakana/1444916316706>

3. Servicio de Selección de Personal

Desde el año 2009 el área de Recursos Humanos de la Asociación de Empresarios de Sakana trabaja con el objetivo de facilitar la búsqueda de personal de difícil cobertura a las empresas, tanto asociadas como no asociadas, de manera que la selección del mismo sea la más apropiada para cada puesto.



AES ha proporcionado un servicio integral con una asistencia personalizada, participando únicamente en la fase de la selección que la empresa precise en su momento.

Nuestro Departamento de Recursos Humanos es una herramienta más, que puede ser utilizada tanto por las empresas asociadas como no asociadas, en la búsqueda de nuevos empleados

A lo largo del año 2015 se han realizado más de **50 procesos** de selección de perfiles tan variados como los siguientes: directores de obra, electricistas, programadores PLC, almacenero, becario RRHH y administración, ingeniero de organización, adjunto a gerente, técnico de PRL, inspector de calidad, delineante, ingeniero mecánico, ingeniero ofertas y presupuestos, técnico comercial, ingeniero eléctrico automatismos,

Aunque en el contexto económico en el que nos encontramos, la creación de empleo es algo complicada, esperamos seguir potenciando el servicio, de manera que logremos reforzar y mantener una base de datos completa para poder dar un servicio rápido y eficaz cuando sea solicitado por las empresas.

Entre las empresas que han requerido del servicio de selección se encuentran las siguientes:

Albaitaritz, Ingeniería Iradi, Apoyos Metálicos., Aldakin, S.L., Ecogras recuperación y reciclado, S.L., Industrial Barranquesa, Talleres Arania, S.L., Sakana Laser S.A., Ibérica de Suspensiones S.L., Mecanizados Etxegar S.L., Tecnología, Maquinaria e Innovación (TMI), Mufabrik, Recyclair, Sakana SCoop, Getting, Jatorman,...

4. Servicio de Formación

La formación de los trabajadores es clave dentro de las estrategias de competitividad de las empresas. La necesidad de aprendizaje es permanente y necesaria al igual que el reciclaje y la actualización de los recursos humanos.

Cursos a medida de las empresas

Desde el 2009 AES ha organizado cursos a medida de las empresas a través de la Fundación Tripartita y de ayudas del Servicio Navarro de Empleo.

Para poder gestionar a través de la Fundación Tripartita hemos creado un Plan Agrupado de Empresas en el que AES, como entidad organizadora, agrupa a las empresas según van necesitando formación a medida. Al mismo tiempo, se ha acometido un importante Plan de Comunicación en este sentido, primero transmitiendo las líneas de actuación en lo que respecta a Formación y posteriormente, recabando información de las empresas, a través de mailings, encuestas y llamadas, para conocer y agrupar las necesidades de las empresas en términos de formación.



El servicio de formación es uno de los pilares fuertes de la Asociación y para ello contamos con colaboradores expertos en diferentes ramas, como pueden ser la financiera, contable, administrativa, de prevención de riesgos, de recursos humanos, idiomas,....

Pero no sólo eso, además la Asociación cuenta con personal propio que se encargan de diseñar programas específicos para cubrir las necesidades formativas de las empresas y de realizar planes de formación que se adapten a las exigencias en formación que tienen las organizaciones.

A lo largo del año 2015 más de **40 empresas** y alrededor de **330 alumnos** han participado en **69 cursos** organizados y gestionados por AES que han supuesto más de **1550 horas de formación**.

AES Memoria de gestión

A continuación se detallan algunos de los cursos que AES ha gestionado a lo largo del año a demanda de las empresas:

DENOMINACIÓN	EMPRESAS
INGLÉS BÁSICO	TALLERES ARANIA, S.L.
	TRATAMIENTOS ALGOI, S.L
	MAGOTTEAUX-NAVARRA, S.A.
	INOX NAPARRA S.A.
INGLÉS AVANZADO	LACUNZA KALOR GROUP, S.A.L.
	LAZARO ECHEVERRIA S.A.
	INOX NAPARRA S.A.
INGLÉS CONVERSACIÓN	LACUNZA KALOR GROUP, S.A.L.
E-1 (INTERMEDIO - CEF LEVEL B1-B2)	TREFILADOS DE NAVARRA S.A.
E-2 (PRE-INTERMEDIO - CEF LEVEL A2 - B1)	
E-3 (ELEMENTAL) - CEF LEVEL A1-A2)	
E-4 (AVANZADO) - CEF LEVEL B 2- C1)	
FRANCÉS	INDUSTRIA DE ARMADURAS OMNIA, S.L.
	TECNOLOGIA MAQUINARIA E INNOVACIONES, S.A.
OPERADOR CARRETILLA ELEVADORA	ALDAKIN S.L.
	ALDAKIN GIPUZKOA S.L.
	RECICLAJES INDUSTRIALES BALDA Y OTAZU, S.L.
	PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES LEGARBE, S.L.
	ARBIZU, S.L Embutidos y Pates
	GUMAK MAQUINARIA, S.L
	EGAIN, S.L.
	EINAG, S.L
	INGENIERIA IRADI S.L.
	SAKANA SCOOP
EXTRUSA	
PERFECCIONAMIENTO PLATAFORMAS ELEVADORAS	RECICLAJES INDUSTRIALES BALDA Y OTAZU, S.L.
	PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES LEGARBE, S.L.
	SAKANA SCOOP
P.R.L. EN MANEJO PUENTE GRÚA	ALDAKIN S.L.
	ALDAKIN GIPUZKOA S.L.
	EXTRUSA
	SAKANA SCOOP
MANEJO SEGURO RETROEXCAVADORA	RECICLAJES INDUSTRIALES BALDA Y OTAZU, S.L.
DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR	TECNOLOGIA MAQUINARIA E INNOVACIONES, S.A.
	GUMAK MAQUINARIA, S.L
AUTODESK INVENTOR 2015 DISEÑO 3D	TECNOLOGIA MAQUINARIA E INNOVACIONES, S.A.
INTERPRETACIÓN DE PLANOS	JATORMAN, S.L.
CURSO CAP CONTINUA	MI MAMIÑUN SL
DIRECCIÓN DE EMPRESAS	CISTERNAS DE ALSASUA, S.A.
ELECTRICIDAD BÁSICA	ASOCIACION LECHERA VACUNO Y OVINO PAIS VASCO Y NAVARRA
	GETTING ROBOTIKA SL
	ELECTROTÉCNICA ALAVESA
	ALDAKIN SL
	MONTAJES, MANTENIMIENTO Y AUTOMATISMOS ELÉCTRICOS NAVARRA S.L.
NORMA UNE-EN ISO/IEC 17025	ALDAKIN GIPUZKOA
	ASOCIACION LECHERA VACUNO Y OVINO PAIS VASCO Y NAVARRA
E-Conv (CEF LEVEL B1-B2)	GH GUERRA MANUTENCION GUEMA, S.A.
E-1 y E-2 (CEF LEVEL A2-B1)	
ATENCIÓN AL CLIENTE	ELECTRICIDAD RAMOS S.L.
FORMACIÓN DE FORMADORES	IBERICA DE SUSPENSIONES S.L.

Convenio intersectorial

Desde los inicios de AES, se han organizado anualmente cursos dirigidos a trabajadores y desempleados por medio del Convenio Intersectorial Autonómico, sin coste alguno para los asistentes. En el año 2015 se ha dado una modificación en la legislación estatal que ha modificado la metodología para la asignación de fondos para formación. Se ha implantado un sistema de libre competencia al que pueden presentarse todas las empresas formativas en libre competencia. Como consecuencia de este proceso, nos encontramos que el 2015 es el primer año desde 1996 en el que no existe curso de formación continua de oferta en Sakana.

Este sistema lleva a que la mayoría de los cursos se organicen en Pamplona dada la mayor cantidad de trabajadores existente y la mayor facilidad para completar los alumnos requeridos para cada curso (en definitiva las empresas de formación trabajan, como cualquier otra por un margen.) y no están dispuestos a llevar a cabo todas las tareas comentadas anteriormente y que son del todo necesario si se quiere que en Sakana se desarrolle la formación de manera exitosa.

La formación continua tiene en estos tiempos una importancia fundamental como elemento de competitividad empresarial, y desde AES creemos que los trabajadores de la comarca de Sakana tienen derecho a tener las mismas oportunidades que el resto de trabajadores de Navarra, máxime cuando es un derecho por el que pagan tanto ellos como las propias empresas de la comarca.

Se puede consultar la noticia publicada en relación a este tema siguiendo el siguiente enlace:

Diario Noticias:

<http://www.noticiasdenavarra.com/2015/11/27/vecinos/sakana-leizaldea/la-aes-pide-continuar-ofreciendo-formacion-continua-en-sakana>

Guaixe:

<http://guaixe.eus/sakana/1431003420980>

<http://guaixe.eus/sakana/1445527426388>

<http://guaixe.eus/sakana/1448534311169>

5. Servicio de Implantación de la LOPD en las empresas

Desde hace unos años, AES ha puesto en marcha la posibilidad de dar apoyo y asesoramiento para implantar la Ley de Protección de Datos Personales dentro de las organizaciones.

Esta ley obliga a todas las personas, empresas y organismos -tanto privados como públicos que dispongan de datos de carácter personal- a cumplir una serie de requisitos y aplicar determinadas medidas de seguridad en función del tipo de datos que posean.



La LOPD es una Ley de obligado cumplimiento, en caso contrario, la cuantía de las **sanciones que impone la LOPD** se gradúa atendiendo a la naturaleza de los derechos personales afectados, al volumen de los tratamientos efectuados, a los beneficios obtenidos, al grado de

intencionalidad, a la reincidencia, a los daños y perjuicios causados a las personas interesadas y a cualquier otra circunstancia que sea relevante para determinar el grado de culpabilidad.

Durante el año 2015, como en el año anterior, para realizar las auditorías y adecuaciones necesarias a la LOPD, AES ha contado con la colaboración de CONSULTING ORBERE S.L.U, profesionales en la materia.

6. Propuesta de Mejora de Procesos Productivos en las Empresas

Como viene siendo habitual desde hace años, D. Tomás Aranguren se ha encargado de visitar a empresas durante el año 2015 con el objetivo de proponer mejoras en los procesos productivos de las empresas de Sakana.

Las mejoras obtenidas en este año han surgido de la realización de servicios tales como la gestión de ofertas para contratos de suministros eléctricos (tanto precios fijos como indexados), el análisis de curvas de carga horaria y cuarto horaria, así como de cuantificar los costes y consumos eléctricos por equipos e instalaciones de empresas. Además, se han definido las acciones de reducción de costes y consumos eléctricos.

Tras las mejoras, se han cuantificado las reducciones de costes y consumos de modo que se ha podido optimizar la potencia contratada. Finalmente, también se ha realizado la gestión de la ejecución de acciones de reducción de costes y consumos eléctricos.

La reducción de costes media lograda ha sido del 15% sin realizar inversiones, siendo a grandes rasgos un 5% del ahorro por mejorar el contrato del suministro eléctrico, otro 5% por optimización de la potencia contratada y el último 5% por reducción de consumos innecesarios o despilfarros.

7. Programa de Gestión Empresarial

A través de una subvención, AES ha desarrollado un proyecto de Gestión empresarial, un programa de apoyo a empresas en Innovación, Creatividad y Cooperación Empresarial.

Los objetivos operativos del plan que se ha llevado a cabo son tanto ayudar a las empresas a que sean organizaciones más competitivas a través de la innovación y mejora en la gestión de sus áreas estratégicas como a crear una herramienta que permita a las empresas conocer los servicios de otras empresas de Sakana y Leitzaran fomentando posibles relaciones comerciales y retroalimentación entre ellas.

Las fases que se han llevado a cabo para cumplir con dichos objetivos son:

1. Visitas a empresas para elaborar un diagnóstico empresarial:

Se han visitado 31 empresas en las cuales se ha llevado a cabo un diagnóstico empresarial.

2. Entrenamiento empresarial

Para llevar a cabo dicho entrenamiento se ha realizado unos cursos adaptados a las necesidades encontradas por las empresas participantes

3. Talleres experimentales
 - a. Planificación Estratégica.
 - b. Gestión Comercial y Marketing.
 - c. Gestión Financiera
 - d. Gestión de Recursos Humanos y Administración de Personal
4. Creación red empresas de Sakana

Se va a crear una herramienta que permita a las empresas poner a disposición de otras sus productos y fomentar la cooperación entre ellas a través de una web donde habrá un catálogo virtual de empresas y un apartado donde se podrá canalizar sugerencias, reclamaciones y consultas de las empresas.

Hacer una red de Empresas nos parece importante ya que nuestra principal tarea es favorecer la colaboración entre empresas facilitando la generación de sinergias de cara a abordar retos imprescindibles para mantener la capacidad innovadora y competitiva de las empresas de la zona

Desde AES con la red empresas Sakana y Zona Norte queremos ofrecer a las empresas un espacio que fomente entornos de colaboración apropiados para el análisis de nuevos proyectos así como el apoyo a la Gestión y Dinamización de los grupos, ofreciendo herramientas adecuadas para el avance y consecución de los proyectos.

La Asociación organizó un encuentro el día 23 de junio como clausura del proyecto. Fue el momento exponer a las diferentes empresas asistentes el proceso de este proyecto y las conclusiones que se habían obtenido. También se aprovechó para presentar con más detenimiento la Red de Empresas y el Catálogo.



Se puede consultar el Catálogo de Empresas en nuestra web: <http://aesakana.com/search.php>

Se pueden consultar las noticias publicadas en relación a este tema siguiendo los siguientes enlaces:

Diario de Noticias:

<http://www.noticiasdenavarra.com/2015/06/24/vecinos/sakana-leizalde/la-aes-pone-en-marcha-una-red-de-empresas-de-sakana-y-zona-norte>

Diario de Navarra:

http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/zona_norte_occidental/2015/07/06/una_red_empresas_aspira_revitalizar_sector_zona_norte_238018_1009.html

Guaixe: <http://guaixe.eus/sakana/1435239112282>

8. Compra Agrupada de Energía

En el año 2014 el Sindicato de Empresarios Alaveses (SEA) desarrolló un proyecto consistente en la compra agrupada de electricidad (baja tensión) de sus empresas asociadas.

Dado el éxito de esta compra agrupada y la importancia que tiene el coste eléctrico (uno de los más altos de Europa) ya que la mejora directa que la disminución de dicho coste supone en la competitividad de las empresas, se solicita desde AES a la Confederación de Empresarios de Navarra (CEN) que contacte con el Sindicato Empresarial Alavés (SEA) para formar parte de dicho grupo de compra. El objetivo es que las empresas navarras puedan participar en la próxima compra agrupada y beneficiarse de las rebajas a obtener en el coste de la energía eléctrica.

Después de hacerles llegar la carta solicitando dicha adhesión, la CEN decidió sumarse a la central de compra de Energía. AES ha actuado de intermediario con CEN en todo el entramado, ya que se ha encargado de facilitar las gestiones a las empresas socias interesadas en la subasta y también hemos contado con la colaboración de Tomás Aranguren, ingeniero de costes y consumos energéticos.

Finalmente, la subasta tuvo lugar el pasado 22 de Octubre en la sede de SEA (Asociación de Empresarios Alaveses). En esta operación de compra agrupada de energía han participado 918 empresas (135 navarras). Las 17 comercializadoras que han respondido a esta convocatoria han pujado por un volumen energético de 89,5 millones de kwh, cuyo precio de mercado en el contrato anterior era de 7,7 millones de euros. Finalmente fueron adjudicados a IBERDROLA por un importe total de 6,7 millones de euros.

Los promotores aseguraron que el resultado de la operación es más que bueno. Las pymes participantes saben ya con seguridad lo que van a pagar por luz durante todo 2016 y esto les permite afrontar un horizonte de certidumbre. Aumentarán su competitividad, disminuyendo su coste y eso impactará positivamente en los precios de sus productos, procesos y servicios, en sus futuras inversiones y generación de empleo.

9. Auditorias Medio Ambiente subvencionadas

AES colaboró informando a sus empresas sobre la posibilidad de recibir auditoria de cumplimiento legal medioambiental 100% subvencionada. Desde hace varios años desde el Gobierno de Navarra se firma un acuerdo con la Confederación de Empresarios de Navarra para fomentar el cumplimiento legal y aumentar la sensibilización medioambiental de las empresas. El programa cuenta con más de 100 auditorías realizadas con un altísimo grado de satisfacción por parte de las empresas.

Así, un técnico de EXELOR, S.L (consultora externa que colabora con la CEN) visita las empresas para asesorar en relación al cumplimiento de legislación de residuos, vertidos, emisiones a la atmósfera y otras cuestiones relacionadas (legislación de compresores, transformadores...).

La actuación está 100% subvencionada y no conlleva ningún coste para la empresa.

Gracias a este programa, empresas como Trefinasa, Jatorman o Lacunza Kalor Group recibieron la visita del técnico.