

2010



Memoria de Gestión

## Índice

### **1. Memoria de Gestión**

#### A. Actividades de Entorno

1. Relaciones Institucionales
2. Encuesta Empresarial de la Percepción de la Crisis en la Comarca
3. Estudio Evolución del Empleo en Sakana
4. Representación Institucional

#### B. Actividades Generales

1. Servicio de Información Empresarial
2. Boletín
3. Diseño y Realización de nueva Web-AES
4. Sensibilización en Materia de RSE
5. Sensibilización en Materia de CMEX
6. Diagnóstico Situación I+D+I en Sakana y Propuestas de Actuación

#### C. Actividades Empresariales

1. Visitas a Empresa
2. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales
3. Servicio de Selección de Personal
4. Servicio de Formación
5. Servicio de Apoyo Financiero a las Empresas
6. Propuesta de Mejora de Procesos Productivos en las Empresas
7. Jornadas
8. Servicio de Subvenciones

### **2. Aportación de Valor a las Empresas de Sakana. Balance Social**

### **3. Actividades Individuales**



## 1. Memoria de Gestión

### A. Actividades de Entorno

En este apartado se engloban todas aquellas actuaciones realizadas por AES con el objetivo de dinamizar y dar solución a los problemas globales que afectan a Sakana.

A lo largo del 2010 prácticamente la totalidad de las actuaciones realizadas en esta área fueron encaminadas a movilizar a las instituciones y agentes públicos y privados de cara a plantear actuaciones orientadas a paliar los efectos de la grave crisis por la que atraviesa la comarca.

No dista mucho del esfuerzo realizado en el año 2005, tras un estudio realizado con 50 empresas que ponía de manifiesto serios problemas de competitividad y de pérdida de empleo futuro, se preparó un plan de comunicación con más de 150 reuniones con los máximos responsables del Gobierno, de la economía navarra, de los partidos políticos, de los sindicatos y de los municipios para hacer saber el futuro que preveíamos y planteamos la necesidad de desarrollar un plan de actuación.

En aquel entonces nuestras demandas cayeron en saco roto y en la actualidad vivimos las consecuencias de aquella falta de actuaciones. No cabe duda que la crisis hubiese golpeado a nuestra comarca al igual que lo hace en el resto de Navarra, pero no deberían existir motivos para que nuestra comarca, que fue líder en inversión y empleo en el pasado, sufra ahora unas consecuencias de la crisis mucho más graves que en el resto de la comunidad.

Dada la delicada situación que viven las empresas de la comarca este año 2010 hemos vuelto a demandar en las instituciones soluciones para nuestra comarca y para ello se han realizado las siguientes actuaciones:

#### 1. Relaciones Institucionales

##### Gobierno de Navarra:

##### a) **Encuentro con el Departamento de Educación de Gobierno de Navarra- (Febrero)**

Se trataron las necesidades de formación en la comarca y el planteamiento de desarrollo a acometer en el Instituto de F.P. de Alsasua como consecuencia de las conclusiones obtenidas en el estudio que AES realizó a finales de 2009 sobre las necesidades de formación en la zona.

Durante el curso 2010-2011 se ha implantado la titulación de Técnico superior en Mantenimiento de Equipo Industrial en Alsasua y se ha puesto en marcha en el centro de FP un proyecto pionero por el que trabajadores del sector de la soldadura de toda Navarra pueden obtener el título de Técnico en Soldadura y calderería

##### b) **Encuentro con representantes del PSOE (Mayo)**

El pasado día 16 de mayo representantes de la junta de AES y algunas empresas asociadas mantuvieron un encuentro con representantes del PSN, Partido Socialista de Navarra al que acudieron el Presidente de PSN Roberto Jimenez, el responsable de economía Anai Astiz, y Samuel Caro, portavoz parlamentario de la agrupación. En dicho encuentro se manifestó la preocupación de AES por la grave situación que atraviesa la comarca y pidieron apoyo a este partido político para plantear soluciones para la zona.

**c) Encuentro con D. Alvaro Miranda- Vicepresidente del Gobierno de Navarra – (Junio)**

En el encuentro los empresarios de la comarca tuvieron la oportunidad de trasladar al Vicepresidente de Gobierno de Navarra su preocupación sobre la grave situación que atraviesa la zona y la necesidad de tomar medidas para dejar atrás esta situación.

El acto celebrado en la Casa de Cultura de Alsasua, contó con la participación de más de 80 asistentes de las 300 empresas que constituyen el tejido industrial de Sakana.

**d) Encuentro con D. Jose Luis Ruiz Ciruelos – Director gerente del Servicio Navarro de Empleo (Diciembre)**

A la reunión acudieron varias empresas asociadas y colaboradoras con las que se trataron temas de actualidad de Navarra y la comarca. Mención especial merece el espacio dedicado a analizar la grave situación económica por la que atraviesa la comarca y las dificultades de las empresas, así como las expectativas de futuro que no dejan de ser muy preocupantes para el desarrollo de Sakana.

**Ayuntamientos locales y mancomunidad de Sakana**

Reunión con las instituciones locales, donde se trataron temas relacionados con la situación económica y empresarial de Sakana en general, y en especial, sobre las empresas, el empleo, el polígono Altsasu-Urdiain, la escuela de formación profesional, etc.

Reuniones con Mancomunidad de Sakana: La mancomunidad ha convocado 10 reuniones en las que hemos participado, sin embargo, la falta de asistencia de los representantes de los ayuntamientos imposibilita la adopción de acuerdos con planteamientos comunes por parte de todos los ayuntamientos.

Ayuntamiento de Alsasua: más de 20 reuniones con el alcalde de Alsasua y con el responsable de la comisión de desarrollo económico de la localidad. Hasta la fecha no se ha concretado ninguna actuación encaminada a resolver la actual situación del valle.

**2. Encuesta Empresarial de la Percepción de la Crisis en la Comarca.**

A partir de abril de 2010, AES ha realizado una encuesta muy básica entre las empresas de la comarca para conocer de una forma objetiva la opinión de las empresas sobre la gravedad con la que está afectando la crisis de la comarca y las causas y responsables de la misma.

Hasta la fecha han respondido más de 150 empresas, que representan aproximadamente al 50% de las empresas de la comarca. Los resultados globales de la encuesta ponen de manifiesto con total rotundidad la impresión de las empresas de que la crisis ha afectado con más virulencia a nuestra comarca respecto al resto de Navarra.

El objetivo es utilizar estos resultados como medio para exigir y demandar tanto a las instituciones locales como al Gobierno de Navarra una reacción ante la actual situación y la toma de medidas que apoyen al mundo empresarial del valle.

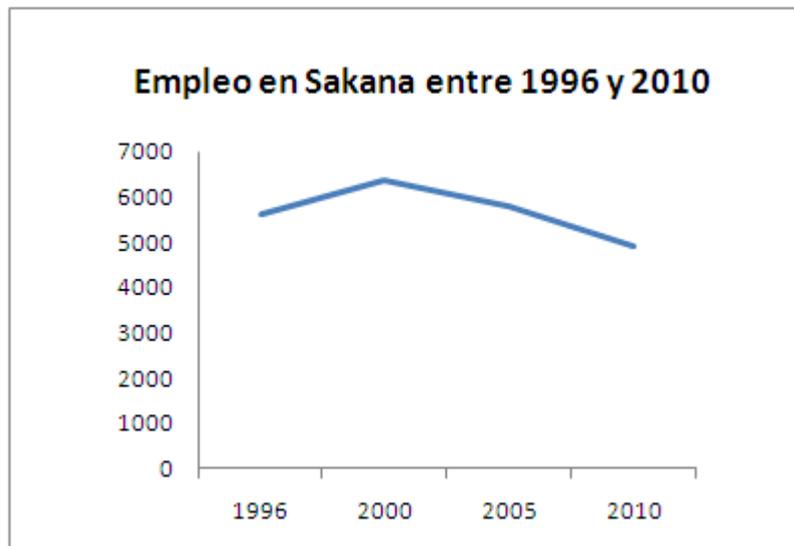
### 3. Estudio Evolución del Empleo en Sakana

**Anualmente AES realiza un estudio sobre la evolución del empleo en las empresas de Sakana, como indicador general de la situación de la comarca.**

**El estudio realizado en los meses de marzo-abril de 2010 pone de manifiesto la destrucción de más de 1200 puestos de trabajo en las empresas de Sakana**

En los dos últimos años, desde junio de 2008, se ha reducido en un 20% el número de trabajadores del sector secundario en Sakana, con más de 1.200 empleados menos. Asimismo, más del 10% del tejido industrial está afectado por expedientes de regulación de empleo (ERE). A ello hay que añadir que en época de bonanza económica, entre 2003 y 2007, la comarca estuvo afectada por el cierre y traslado de empresas, del orden del 15% del tejido industrial.

Lo más preocupante de esta situación es la tendencia negativa que va a continuar los próximos meses. Cabe destacar, que se podría destruir entre el 30 y el 40% del empleo en la zona, si no se toman medidas para corregir la situación.



#### 4. Representación Institucional

AES representa a las empresas de la comarca en los siguientes organismos e instituciones de Navarra:

En representación directa de las empresas de Sakana:

- Comité Ejecutivo de Confederación de Empresarios de Navarra (CEN)
- Pleno de la Cámara de Comercio de Navarra

En representación de la CEN, que engloba no solo a las empresas de Sakana sino a las de toda Navarra:

- Consejo Económico y social
- Consejo de Dirección del Servicio Navarro de Empleo

#### B. Actividades Generales:

##### 1. Servicio de Información Empresarial

AES informa y asesora a las empresas asociadas sobre legislación, subvenciones y ayudas, temas de actualidad, etc. Así mismo, también recibe y da respuesta a todas aquellas dudas o consultas que le trasmitan las empresas asociadas.

A lo largo del año 2010 se han enviado más de 60 comunicaciones a las empresas de Sakana con información sobre subvenciones, cambios legislativos, jornadas, formación, etc

## 2. Boletín

A través de la publicación del boletín se pretenden alcanzar los siguientes objetivos:

- Trasladar una imagen positiva de la comarca.
- Informar sobre las actividades que realiza AES a empresas e instituciones.
- Informar de novedades en materia de gestión a las empresas de Sakana.

A lo largo del año 2010, se han editado 3 boletines electrónicos en Marzo, Julio y Septiembre.

## 3. Diseño y Realización de Nueva Web-AES

La página web de AES tenía ya más de 8 años de antigüedad y debido a la evolución de la tecnología de las TICs se había quedado muy obsoleta, por ello a lo largo del primer semestre del año 2010 se diseñó y elaboró la página web de AES, actualizando la información y contenidos disponibles, así como poniendo a disposición de las empresas nuevas vías de contacto y de información a las mismas.

## 4. Sensibilización en Materia de RSE

Con el objetivo de introducir la Responsabilidad Social Empresarial en la gestión de las empresas de Sakana, a lo largo del último trimestre del año AES realizó varias actuaciones encaminadas a difundir la Responsabilidad Social Empresarial entre las empresas de la comarca y conocer la situación de partida en la que nos encontramos.

Se editó un boletín monográfico sobre la Responsabilidad Social Empresarial en septiembre.

Se realizó un análisis de la situación de la RSE en la comarca, que ha puesto de manifiesto la poca sensibilidad que manifiestan las empresas de Sakana en relación con esta materia.

## 5. Sensibilización en Materia de CMEX

Continuando con la actuación iniciada en el año 2009, el último trimestre del año 2010 se ha visitado a 15 empresas tratando de ser un apoyo y un canal facilitador para que las empresas que estén interesadas o tengan el potencial necesario, puedan comenzar la búsqueda de nuevos mercados en el extranjero.

Debido al actual contexto económico-financiero mundial, las empresas deben adoptar una visión más global y buscar un potencial cliente que muchas veces, por estar situado en otros países, requiere de una cualificación productiva, logística y comercial diferente.

Aunque puede ser un camino lento y laborioso, las ventajas son evidentes:

- Diversificar productos y mercados para afrontar la competencia internacional y la situación de la economía nacional.
- Ganar competitividad mediante la adquisición de tecnología, know how y capacidad gerencial obtenidas en el mercado.
- Hacer alianzas estratégicas con empresas extranjeras para reducir costos, mejorar la eficiencia y diversificar productos.
- Disminuir los riesgos de estar en un solo mercado.
- Vender mayores volúmenes para utilizar la capacidad productiva de la empresa y hacer economías de escala.
- Aprovechar ventajas comparativas y las oportunidades de mercados ampliados a través de acuerdos preferenciales.
- Necesidad de involucrarse en el mercado mundial por la globalización de la economía.
- Buscar una mayor rentabilidad en los mercados internacionales y asegurar la existencia de la empresa a largo plazo.

Para ello, la Asociación de Empresarios de Sakana junto con el Departamento de Internacionalización del Gobierno de Navarra ha puesto a disposición de las empresas de la zona un servicio de información y asesoramiento de las ayudas y subvenciones disponibles para este objeto.

## 6. Diagnóstico Situación I+D+I en Sakana y Propuestas de Actuación

### **Entre los meses de noviembre 2010 a marzo 2011 AES va a diagnosticar el estado de la innovación en 30 de nuestras empresas**

Es evidente que bajo el presente contexto económico se deben adoptar medidas de cara a mejorar la organización, los procesos y/o productos, etc. ya que estas prácticas fortalecen a las empresas y las sitúan en una mejor posición competitiva.

Por ello, AES con la colaboración de ANAIN, está realizando un mapa de innovación de la zona de Sakana, a través del cual estamos dando apoyo y diagnosticando necesidades, inquietudes, demandas, oportunidades, etc. de las empresas de la zona. De este modo, tras la realización de este estudio podremos establecer una serie de políticas de actuación en innovación para la comarca.

Asimismo, a través de las visitas realizadas también informamos y orientamos a las empresas acerca de la innovación en general y sobre los programas y oportunidades que se ofrecen en Navarra (Tercer Plan Tecnológico de Navarra 2008-2011), en España y en Europa para la realización de proyectos de I+D+i por parte de las empresas.

Durante el último trimestre de 2010 se han visitado 20 empresas para conocer su situación en relación con el I+D+I e informarles de las ayudas existentes.

## C. Actividades Empresariales:

### 1. Visitas a Empresas

A lo largo del año 2010 se han visitado 260 empresas de la comarca con el objetivo de conocer de primera mano su situación actual, necesidades y demandas que plantean a AES.

Estos encuentros han servido para el traslado de las actividades que realiza AES a favor de las empresas de Sakana, los servicios que pone a su disposición e información sobre ayudas existentes e información económica e institucional de la zona.

### 2. Servicio Prevención de Riesgos Laborales

El área de Asistencia Técnica en Prevención de AES tiene la finalidad de promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo, especialmente en las pequeñas y medianas empresas.

De esta forma, nuestro departamento de Prevención de Riesgos Laborales interactúa con las empresas asociadas como un instrumento específico de apoyo a la actividad preventiva, a través de acciones de información, asistencia técnica y promoción del cumplimiento de la normativa de seguridad y salud vigente.

Para ello, AES ha puesto en marcha tres proyectos en materia de Prevención de Riesgos Laborales:

- Equipos de Dinamización de la Cultura Preventiva (CEN)
- Delegado de Prevención de Riesgos Laborales y del Medio Ambiente (CEN)
- Seguimiento y corrección de la acción preventiva en las empresas de Sakana (INSL)

Para un completo asesoramiento, AES cuenta con un técnico de Prevención de Riesgos Laborales.

Este año han participado 40 empresas en los proyectos de Prevención de Riesgos Laborales de AES

El área de Asistencia Técnica en Prevención de AES tiene la finalidad de promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo, especialmente en las pequeñas y medianas empresas.

Para un completo asesoramiento, AES cuenta con un técnico de Prevención de Riesgos Laborales que realiza visitas a las empresas que así lo solicitan.

### 3. Servicio de Selección de Personal

El área de Recursos Humanos de la Asociación de Empresarios de Sakana lleva más de un año trabajando con el objetivo de facilitar la búsqueda de personal de difícil cobertura a las empresas, tanto asociadas como no asociadas, de manera que la selección del mismo sea la más adecuada para cada puesto.

En todo este proceso, AES ha proporcionado un servicio integral con una asistencia personalizada, participando únicamente en la fase de la selección que la empresa ha precisado en su momento.

Nuestro Departamento de Recursos Humanos es una herramienta más, que puede ser utilizada tanto por las empresas asociadas como no asociadas, en la búsqueda de nuevos empleados

A lo largo del año 2010 se han realizado 71 procesos de selección de perfiles tan variados como los siguientes: gerentes, comerciales, electromecánicos, verificadores, carretilleros, encargados de mantenimientos, encargados de producción, delineantes, ingenieros mecánicos, técnicos de i+d, soldadores, electricistas, horneros, torneros-fresadores, responsables de administración, etc.

Aunque en el contexto económico en el que nos encontramos, la destrucción de empleo está siendo más habitual que la creación del mismo, esperamos seguir potenciando el servicio, de manera que logremos reforzar y mantener una base de datos completa para poder dar un servicio rápido y eficaz cuando sea solicitado por las empresas.

Referencias de empresas usuarias del servicio:

Ormazabal, Ecogras, Jatorman, Askalats, Leku Ona, Hermanos Imaz, Talleres Arania, Conservas y Embutidos Arbizu, Aldakin, Tall. Muñoz, Etxegar, Rebabados y Soldaduras, Embalajes Breton, Electricidad Palomo, Recicclair, Mufabrik, Explotaciones Agropecuarias Sakana, Baikor Worlwide, Arquitectura Javier Flores, Industrias Barga, Sakana laser, etc.

### 4. Servicio de Formación

La Asociación de Empresarios de Sakana es consciente de que la formación de los trabajadores es clave dentro de las estrategias de competitividad de las empresas. La necesidad de aprendizaje es permanente y necesaria al igual que el reciclaje y la actualización de los recursos humanos. Por ello, AES dispone de dos servicios relacionados con la formación laboral: Cursos a medida de las empresas y Convenio Intersectorial.

#### **Cursos a medida de las empresas**

A lo largo del año 2010, se ha continuado potenciando el área de formación, utilizando para ello, un Plan Agrupado de Empresas en el que AES, como entidad organizadora, agrupa a las empresas según van necesitando formación a medida.

Al mismo tiempo, se ha acometido un importante Plan de Comunicación en este sentido, primero transmitiendo las líneas de actuación en lo que respecta a Formación y posteriormente, recabando información de las empresas, a través de mailings, encuestas y llamadas, para conocer y agrupar las necesidades de las empresas en términos de formación.

La problemática fundamental con la que se encuentran las empresas interesadas en realizar formación es que su tamaño, en general reducido, dificulta el acceso a la formación en la zona a precios reducidos. Por ello, hay que destacar que desde AES intentamos optimizar los recursos a la hora de organizar los cursos con el objetivo de asociar pequeños grupos de trabajadores de distintas empresas con idénticas necesidades.

A través de éste tipo de formación hemos organizado cursos para un importante porcentaje de empresas de la zona, tanto asociadas como no asociadas, y estamos observando un interés cada vez mayor de las mismas por éste servicio pese a las dificultades que entraña su realización.

A lo largo del año 2010 el trabajo realizado en la puesta en marcha de estas actividades ha sido recompensado por parte de más de 70 empresas y 275 alumnos que han confiado en AES para gestionar la formación a demanda de sus empresas, siendo en muchos casos empresas que hasta la fecha no habían desarrollado actuaciones de formación las que han iniciado actividades formativas con el apoyo de AES. Esto nos anima a continuar trabajando en la misma línea durante 2011.

Asimismo, animamos a las empresas que todavía no han utilizado este servicio a utilizarlo para que puedan aprovechar al máximo las ayudas existentes de cara a mejorar la formación de sus trabajadores.

Estos son algunos de los cursos que la Asociación ha organizado a demanda de las empresas utilizando las dos vías anteriormente mencionadas: Fundación Tripartita y Servicio Navarro de Empleo como medio para financiar una parte del coste de estas actuaciones.

Curso	Empresa
INGLÉS BÁSICO (4 cursos)	INDUSTRIAS BARGA
	SOLDADURAS USKAIN
	INGENIERIA IRADI
	LACUNZA CALOR DE VIDA
INGLÉS MEDIO (4 cursos)	INDUSTRIAS BARGA
	SOLDADURAS USKAIN
	LACUNZA CALOR DE VIDA
	JATORMAN

INGLÉS AVANZADO (2 cursos)	INDUSTRIAS BARGA
	INGENIERIA IRADI
	LACUNZA CALOR DE VIDA
PERSONALIZACION EN REPORTS EN RPS	INDUSTRIAL BARRANQUESA
AUTÓMATAS SIEMENS Y OMROM	INDUSTRIAL BARRANQUESA
	ALDAKIN
PODER SIN LIMITES EN LAS VENTAS	JATORMAN
ACTUALIZACIÓN DE LA NORMA ISO 9001:2000/2008	JATORMAN
AULA PERMANENTE (2 cursos)	CANTERAS ALDOYAR
	TRATAMIENTOS ALGOI
	PROYECTOS Y CONTRUCCIONES LEGARBE
	EXCAVACIONES ELOI MACIA
	CONSTRUCCIONES IRUMENDI
	CONSTRUCCIONES MIGUEL ANGUEL BARBERO
	CANTERAS ALDOYAR
	TRATAMIENTOS ALGOI
	CONSTRUCCIONES MIGUEL ANGUEL BARBERO
	CONSTRUCCIONES IRUMENDI
	CONSTRUCCIONES DENALAN
	ARTUBI ETXEGINTZA
	SEGURIDADES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PARA OPERADORES DE PLATAFORMAS ELEVADORAS
PRL DIRECTIVOS DE LA CONSTRUCCION	CONSTRUCCIONES MIGUEL ANGUEL BARBERO
	JAMSAR
	CONSTRUCCIONES IRUMENDI
SELECCIÓN DE PERSONAL	APOYOS METÁLICOS
MASTER MBA	CANTERAS ALDOYAR
TÉCNICOS EN VENTAS	EXPLOTACIONES AGROPUECUARIAS
INTERPRETACIÓN DE PLANOS	LACUNZA CALOR DE VIDA
GESTIÓN EMPRESARIAL	FONTANERÍA JAKA
CONTABILIDAD	ECOGRAS RECUPERACION Y RECICLADO
OFFICE	ECOGRAS

CAD-CAM	LETONA
INTEGRACIÓN DE LA SEGURIDAD EN LAS MAQUINAS Y ELABORACIÓN DEL APRS	JATORMAN
GESTIÓN INTEGRAL DE CLIENTES Y EQUIPOS COMERCIALES	JATORMAN
NOVEDAD MOTORES DIESEL EURO 5	AUTOTALLERES SAN MIGUEL
MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD Y DE LA ORGANIZACIÓN PERSONAL	APOYOS METÁLICACOS
	COPRISA
	LACUNZA CALOR DE VIDA
	IMAZ HNOS
	ARQUITECTURA JAVIER FLORES
	PIENSOS UNAMUNO
	ELECTRICIDAD RAMOS
RECURSO PREVENTIVO	NORTEN PREFABRICADOS DE HORMIGON
	PROSIMED, S.L.
	TALLERES URDIAIN
	CONSTRUCCIONES BAKAIKOA
	CARPINTERIA LA BURUNDA
RENOVACIÓN ADR	CIALSA
AUTOIMPLANTACION LOPD	AES
	ALDAKIN
	MANTENIMIENTOS INDUSTRIALES OLAZTI
	INDUSTRIAS BARGA
	ALUMINIOS ERVITI
	COPRISA
MANEJO PUENTE GRÚA	ARALAR REBABADOS Y SOLDADURAS
CROQUETIZACIÓN PLANOS	SAKANA S. COOP
EN 2/9-MX E	CONSTRUCCIONES METÁLICAS ERKUDEN
PROGRAMACION AVANZADA MP3	ALDAKIN
FORMACIÓN EN SOFTWARE DE SIMULACIÓN 3D CREATE	ALDAKIN
CONDUCTORES DE CARRETILLAS ELEVADORAS	CONSTRUCCIONES IRUMENDI
	EMBALAJES BRETON
	CARPINTERIA LARRAIMBIDE
	ARALAR REBABADOS Y SOLDADURAS
	MUFABRIK

	MANTENIMIENTOS INDUSTRIALES OLAZTI
	OLESTU
	PROERAI
	TALLERES ARANIA

**Convenio intersectorial**

La formación debe ser una experiencia enriquecedora para el trabajador, así como de utilidad para la empresa. De esta manera, se logra una motivación e implicación del trabajador en la empresa y se mejoran sus competencias, lo que repercute en una mejora del funcionamiento de la empresa.

Desde sus inicios, AES viene organizando anualmente cursos para trabajadores y desempleados por medio del Convenio Intersectorial Autonómico, sin coste alguno para los asistentes. El año 2010 se atendieron las necesidades de formación de un total de 240 trabajadores a través 14 cursos de diversas materias.

- Contabilidad General: Nuevo Plan Contable
- Contabilidad Informatizada: ContaPlus 2008
- Contratación Laboral Nóminas y Seguros sociales
- Diseño de Planos: Autocad 2D
- Diseño de Planos: Autocad 3D
- Facturación: Facturaplus
- Fiscalidad en la Pyme: Impto. de Sociedades
- Procesador de Textos Word
- Presupuestos y mediciones de obras: Presto
- Interpretación de Planos
- Hoja de Cálculo Excel
- Diseño de Planos 2D
- Gestión de calidad
- Ofimática Integrada: Word. Excel, Acces y Power Point

**5. Servicio de Apoyo Financiero a las Empresas**

Esta actividad se incorporó durante el primer trimestre del año 2010 con el objetivo de apoyar a empresas que estaban atravesando dificultades en temas financieros.

Para ello además del acuerdo firmado por CEN con CAJA NAVARRA, que está a disposición de todos los asociados de AES, se han alcanzado acuerdos con otras entidades bancarias de cara a aumentar las posibilidades de conseguir financiación por parte de las empresas como fruto de una mayor diversificación del riesgo al aumentar el número de entidades con las que opera.

AES actúa como intermediario en el contacto de las empresas con las entidades financieras, abriendo las puertas y acercando a las empresas a entidades con las que no tienen relación, si bien la última palabra sobre la concesión de líneas de financiación la tiene la entidad una vez analizada la situación de la empresa.

Actualmente existen acuerdos con las siguientes entidades financieras:

CAJA NAVARRA	CAJA RURAL	BCO. PASTOR
BANCO VASCONIA	BANKINTER	SANTANDER

## 6. Propuesta de Mejora de Procesos Productivos en las Empresas

AES cuenta en su equipo de colaboradores con un ingeniero especializado en mejora de procesos productivos y temas de innovación. D. Tomás Aranguren, cuenta con más de 25 años de experiencia en mantenimiento industrial, gestión de producción y gestión de proyectos de mejora organizativa.

A través de esta colaboración a lo largo del año 2010 se visitaron 25 empresas para apoyarles a través de la realización de un diagnóstico en relación a las posibles mejoras de sus procesos internos y las actividades desarrolladas en el área de innovación y desarrollo.

El objetivo final de esta actividad es ayudar a las empresas a detectar sus áreas de mejora y definir las actuaciones a desarrollar para alcanzar dichas mejoras.

## 7. Jornadas

### **Jornada CANFORMA 23/02/2010**

El 23 de febrero de 2010, AES organizó junto con CAJA NAVARRA, la primera de las jornadas CANFORMA que se organizaron en SAKANA a lo largo el año 2010.

Esta jornada, contó con la asistencia de 10 empresas y se trataron los siguientes puntos:

- Innovación Tecnológica
- Eficiencia de los procesos

## **Jornada CANFORMA 29/04/2010**

El pasado 29 de abril de 2010, desarrolló la segunda de las jornadas CANFORMA que AES organizó junto con CAJA NAVARRA.

Esta jornada, contó con la asistencia de 15 personas de 12 empresas y en esta ocasión se realizó una ponencia explicativa de productos como el factoring, confirming, leasing y renting. Además se realizó otra ponencia dedicada a la información de operaciones de una PYME con el mercado exterior en sus importaciones (pagos) y exportaciones (cobros), de forma segura y eficiente.

## **Autoimplantación de la Ley Orgánica de Protección de datos**

El día 5 de julio se llevó a cabo una jornada para la autoimplantación de la nueva Ley de Protección de Datos de Carácter Personal en las Empresas (LOPD), a la que acudieron 6 empresas.

## **Jornada sobre la Reforma Laboral – 26 de noviembre**

El pasado mes de noviembre la Asociación de Empresarios de Sakana, en colaboración con la Confederación de Empresarios de Navarra celebró una jornada sobre un tema de candente actualidad como es la Reforma Laboral 2010.

El catedrático D. Guillermo Barrios, profesor titular de la Universidad Juan Carlos I de Madrid y magistrado de La Rioja, ayudó a comprender a las empresas las implicaciones de las modificaciones que ha introducido la nueva reforma laboral en la contratación temporal.

## **La Asociación de Empresarios de Sakana junto con CEN, organizó una jornada en materia de Prevención de Riesgos Laborales el día 15 de diciembre, en el colegio Sagrado Corazón de Alsasua.**

A través de esta jornada tanto los más de 25 asistentes, tanto PYMES como los trabajadores autónomos, pudieron conocer cuáles son sus obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales, cómo pueden darles cumplimiento y las responsabilidades que pueden derivarse de su incumplimiento.

## 8. Servicio de Subvenciones

AES, en su objetivo de mejorar la competitividad de las empresas de Sakana e impulsar su desarrollo, ofrece un servicio de asesoramiento en materia de subvenciones.

Puntualmente las empresas asociadas reciben información relacionada con distintas ayudas que promueve tanto el Gobierno de Navarra como otras instituciones provinciales y estatales.

En la actualidad están en vigor las siguientes ayudas:

- Subvenciones para la mejora de la competitividad
- Subvenciones de promoción exterior
- Ayudas a la inversión empresarial
- Subvenciones para el fomento del empleo
- Medidas anticrisis del Gobierno de Navarra
- Líneas ICO
- Subvenciones para la incorporación de las TIC en las PYMES y los trabajadores autónomos

Asimismo desde AES apoyamos a las empresas interesadas en la tramitación de dichas ayudas.

## Balance social

APORTADO A LAS EMPRESAS Y SOCIEDAD DE SAKANA		RECIBIDO DE LAS EMPRESAS DE SAKANA	
<b>Actividades individuales</b>		<b>248173</b>	<b>Cuotas de Aes</b>
Procesos de selección de personal	67835		<b>29184</b>
Visitas a empresas	18372		<b>Servicios facturados</b>
Formación convenio intersectorial	90539		<b>18582</b>
Formación - Fundación tripartita	12428		
Formación - Gestión Cursos SNE	19308		
Jornadas	14191		
Prevención Riesgos Laborales	20000		
Servicios a empresas	5500		
<b>Actividades generales</b>		<b>37425</b>	
Boletín	5000		
Sensibilización en materia RSE	10800		
Estudio i+d+i	7000		
Servicio información empresarial	3305		
Representación institucional (cen, camara, sne, ayto...)	9920		
Sensibilización en materia de CMEX	1400		
<b>Total aportado por AES</b>		<b>285.598</b>	<b>Total recibido de las empresas</b>
			<b>47.766</b>

Actividades individuales .